



KITEKINTÉS

Rendőr kiválasztás Bajorországban és a különböző német tartományokban

Police selection in Bavaria and in different German states

Mogyoródi Gergely

mb. főosztályvezető, doktorandusz, rendőr őrnagy
Nemzetközi Bűnügyi Együttműködési Központ SIRENE Iroda
Nemzeti Közszolgálati Egyetem,
Rendészettudományi Doktori Iskola
mogyorodig@nebek.police.hu

Absztrakt

Cél: A hivatásos állományú rendőrök kiválasztásával foglalkozó hazai szakirodalom bővítése, a bajor és az egyes német tartományok tanulmányozásán, valamint bemutatásán keresztül.

Módszertan: A kutatás végrehajtása a magyar és a külföldi (angol és német nyelvű) forrásanyagok felkutatásával, elemzésével és szintetizálásával, illetve egy írásbeli interjú felvételének segítségével történt.

Megállapítások: A kutatás során összegyűjtött adatokból megállapítható volt, hogy az egyes német tartományi rendőrségek kiválasztásának szisztémája alapjaiban megegyezik, azonban a követelmények a szolgálati és a személyzetbiztosítási érdekektől függően egyedileg változnak.

Érték: A kutatás következtetései támogathatják a hazai hivatásos állományú rendőrök kiválasztásával foglalkozó gyakorló szakemberek munkáját. Emellett alapul szolgálhat a publikációban foglalt egyes részterületek mélységi kutatásához vagy más külföldi gyakorlatokkal történő összevetéshez.

Kulcsszavak: bajor rendőrség, német tartományok, kiválasztás, alkalmasság

Abstract

Aim: To extend the literature of the Hungarian Law Enforcement Science by studying and presenting the selection system of the Bavarian and other German territories.

Methodology: The research was performed through collecting and analysing the English and German open sources and the relevant literature. On the other hand, a written structured interview with a Bavarian practitioner was performed, as well.

Findings: The conclusion of the article is that the structure of police selection in Bavaria and in other German territories are based on similar principles, while the territorial particularities depending on different needs (e.g. duties and hiring) are taken into account.

Value: The findings of this paper could provide knowledge for those specialists in Hungary who are responsible for this area. On the other hand, it can be used as a basis for deeper examinations. The findings can be compared with other countries' practices, as well.

Keywords: Bavarian State Police, German states, selection, eligibility requirements

Bevezetés

Németországban a rendőrség struktúrája a szövetségi köztársaság közigazgatási rendszere szerint épül fel. Mind a 16 tartomány saját szervezettel rendelkezik, az állományukat maguk toborozzák, választják ki és alkalmazzák (Fórizs, 2015). A tartományi rendőrségek mellett funkcionális szereppel, az állam egész területére kiterjedő hatáskörrel rendelkező szervezetek is működnek. Ilyennek tekinthető a Szövetségi Rendőrség, a Szövetségi Bűnügyi Hivatal és a parlament saját rendőrsége (URL20). A tartományokban folyó rendőrképzésről Fórizs több publikációt megjelentetett, legutóbb pedig az egyes német rendőrségek toborzási és felvételi rendszerét vizsgálta, amely során kitért a bajor rendszer jellemzőire is. A szakirodalom eddigi eredményeit kiegészítve ez a publikáció elsősorban a bajor rendőrség rendőrkiválasztását mutatja be, emellett kitér az egyes tartományokban megjelenő bemeneti követelmények sajátosságaira is. A cikk olyan kérdésekre keres választ, mint: A különböző német rendőrségek milyen személyi és képesítési feltételeket támasztanak a jelentkezőkkel szemben? Milyen alkalmassági vizsgálatok mentén történik a kiválasztás? Hogyan zajlik a toborzás? Vannak-e személyzetbiztosítási nehézségeik? A témakör kutatásához 2017 decemberében írásbeli interjút vettem fel a bajor rendőrségnél, egy akkor már négy éve tudományos munkatársként foglalkoztatott munkavállalóval. A kérdéseket magyar nyelven a publikáció 1-es számú melléklete tartalmazza. Emellett feldolgoztam a szakirodalomban közölt eredményeket,

valamint elemeztem a bajor és a különböző tartományi rendőrségek honlapján közölt információkat.

Szervezeti és személyi állomány jellemzői

A bajor rendőrség centrális irányítású szervezet, amely a bajor belügyekért, sportért és integrációért felelős minisztérium irányítása alá tartozik (URL3). Tevékenységét és struktúráját a rendőrség szervezetéről szóló, valamint a rendőrség szolgálati feladatairól szóló törvények határozzák meg. Utóbbit 2018. május 15-én módosították, ami szélesebb jogosítványokat adott a bűnözés és a terrorizmus elleni harchoz, változtatott a határrendészeti szabályokon, illetve az adatvédelmi garanciákon is (URL14). A bajor rendőrség feladatkörébe az általános rendészeti feladatok (járőrszolgálat, rendezvénybiztosítás stb.) mellett a közlekedésrendészet, a határrendészet, valamint a bűnfelderítés és a bűnmegelőzés tartozik. Önálló készenléti rendőrségük van, ezen kívül speciális feladatokat ellátó egységeket is fenntartanak, ilyen például a vízirendészet vagy a mobil bevetési egység (URL11). Az interjú alapján 2016-ban a tartományi rendőrségek hivatásos állományának összlétszáma körülbelül 220 000 fő volt. Ezen felül 40 000-en dolgoztak a tartományi rendőrségeknél polgári alkalmazottként, valamint szövetségi szerveknél hivatásosként. A német kormányzat 2016-ban szövetségi szinten 15 000 fős létszámbővítést rendelt el úgy, hogy mindeközben a középiskolát végzett diákok alacsony érdeklődést mutattak a rendőrség iránt, a német munkaerőhiány pedig 2,2%-on állt, ami körülbelül 778 000 betöltetlen állást jelentett (Chazan, 2018). Bajorországban, ideértve a rendőröket és a polgári személyzetet, 2017-ben megközelítően 42 000 személyt foglalkoztattak. A különböző terrortámadások miatt felmerülő feladatok kezelésére, az interjú felvételekor a bajor rendőrség létszámát 1800 fővel akarták megnövelni, azonban a hivatalos honlapjukon közzétett létszám adatok szerint ez nem valósult meg, mert a teljes állomány mérete jelenleg is közel azonos, körülbelül 41 400 főből áll, amelynek a 20%-a nő (URL9; URL12).

A nem katonai jellegű beosztási kategóriák a végzettségtől függően végrehajtó, közép- és felsővezető szintekre tagozódnak, ezek pedig rendőr, felügyelő, valamint menedzser (tanácsadó, igazgató, elnök) beosztásokra csoportosíthatók. A különböző kategóriák Németország szerte azonosak. A könnyebb értelmezés érdekében a szövegben a végrehajtó állományt tiszthelyettesként, a középvezetőit tisztként, a felsővezetőit főtisztként használok. A rendőrkiválasztás is a végzettség függvényében történik. A végrehajtói szintre a középiskolai vagy szakközépiskolai (szakmai végzettséget adó középiskola, tulajdonképpen

szakmunkás végzettség, betanított munkás) képzéssel rendelkezők, a középvezetők közé a végrehajtói állományban dolgozók, illetve a rendszeren kívülről azok a személyek kerülhetnek be, akiknek érettségijük van. A felsővezetők közé pedig a középvezetők közül toboroznak, ide az egyéni teljesítmény után, jutalomból lehet bekerülni, és erre csak az állomány a 0,3%-ának van lehetősége.

Toborzás és a jelentkezés módja

A toborzásról széles körben tartalmaz információkat a bajor rendőrség honlapja, ahol a személyi és a képzési követelményekről, valamint a kiválasztási eljárásról részletes tájékoztatók állnak rendelkezésre. Emellett a pálya népszerűsítésére több módszert is alkalmaznak, köztük nyílt napokat, különféle rendezvényeken való megjelenést, valamint toborzási tanácsadókat. Az online elérhető tartalom mellett nyomtatványokat (röplapokat) és reklámfilmeket is használnak. Emellett az érdeklődőknek lehetőségük van a saját alkalmasságuk önellenőrzésére, amit egy kilenc kérdésből álló kérdőív segít ([URL6](#)). A pályaaorientáció része az önkéntes alapon működő kétnapos gyakorlat is, amit egy helyi szervnél lehet eltölteni. Ezen kívül, akik már felvételt nyertek, a képzés megkezdés előtt öt hónappal, meghatározott létszámban részt vehetnek az „újonc programban”, amely tulajdonképpen a kapitányságon, fizetésért cserébe eltöltött gyakorlati idő. A toborzási időszakok a beosztási kategóriáknak megfelelően igazodnak. A végrehajtó állományt évente kétszer választják ki, egyszer márciusban és áprilisban, valamint szeptemberben és októberben. A tisztii képzésre márciustól október végéig lehet a jelentkezési lapokat benyújtani ([URL8](#)). A bajor rendőrség a pályára csábításban a következő előnyöket hangsúlyozza az érdeklődőknek: kiszámítható életpálya és rendszeres bevételi forrás, élethosszon át tartó tanulási lehetőség, változatos munkavégzés, szociális háló (például az egészségügyi ellátás), korábbi nyugdíjazás, amely 62 év ([URL10](#)). A toborzási kampányok nemcsak a felvehető személyeket célozzák, hanem a fiatalabb generáció szüleit is igyekeznek meggyőzni a szakma előnyeiről. Erre is külön kiadványt állítottak össze, amely részletes leírást tartalmaz a felkészítésről, valamint a juttatásokról és a karrierlehetőségekről ([URL15](#)).

A szülők mellett a középiskolai tanárok is szerepet kapnak a célcsoportok elérésében, a rendőrség rajtuk keresztül kívánja megszólítani az alkalmas jelentkezőket. A tanároknak a szülőkéhez hasonló kiadványt készítettek, amiben a toborzási lehetőségeket és a rendőrségi karrierutakat mutatják be ([URL17](#)). A fentiekén kívül az élsportolók toborzása is kiemelt jelentőséget kap, őket részben eltérő követelményekkel, részben egyéni felkészítéssel igyekeznek elérni.

Élsporthónak tekintik azokat, akiket egy adott sportszövetség annak igazol, bajor sportklubot indíthat, tagja a német olimpiai csapatnak (ideértve a korosztályos válogatottakat) az alábbi sportokban: küzdősportok (például judo, taekwondo), gimnasztika, vízisportok (evezés, úszás), atlétika, kerékpár, sportlövészet, mászósport, téli sportok (szánkó, bob, síelés), biatlon (URL16). A jelentkezés közvetlenül a bajor rendőrség toborzási weboldalán keresztül történik, kivéve azoknak, akik másik tartományból származnak, mert erre nekik a müncheni rendőrség toborzási egységénél van lehetőségük. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatban a honlapjuk kiemeli, hogy a szolgálati érdekek figyelembevételével a női pályázókat akkor részesítik előnyben, amennyiben a szervezeten belül az arányuk szignifikánsan alacsonyabb, mint a férfiaké (URL8).

Személyi és képesítési feltételek

A személyi követelmények közé a német állampolgárság, a legalább 165 cm-es testmagasság, a 17–30 év közötti életkor, az egészségi alkalmasság, valamint a büntetlen előélet tartoznak. Alkalmazási feltétel továbbá az úszás tudás igazolása (meghatározott fokozatú német sportjellel) is, amelynek az ellenőrzése kiváltható sport eredményekkel, valamint az életmentő végzettséget igazoló irattal. Kizáró okot pedig a bárki által könnyen észlelhető helyen lévő, tiltott jelképet tartalmazó tetoválások jelentenek. Az életkor felső határa tekintetében egyedi mérlegelésre adhat okot a gyermekgondozással töltött idő, az önkéntes katonai szolgálat, a munkatapasztalat, valamint egy adott területen végzett önkéntesség. Az élsporthónok pedig már 16 évesen jelentkezhetnek rendőrnek (URL16). A testmagasság esetében az elvárástól eltérni kizárólag egyedi esetben lehet, ezt a kiválasztás során szigorúan ellenőrzik. Mentésítést jelenthet például valamilyen speciális sportolói adottság. A német állampolgárokon kívül jelentkezhet az a külföldi is, aki a többi személyi feltételnek megfelel, rendelkezik a szükséges végzettséggel, beszéli a német nyelvet (szóban és írásban egyaránt), ismeri Németországot, valamint a német kultúrát, a jelentkezést megelőzően megszakítás nélkül legalább öt évet Németországban tartózkodott, és amennyiben nem az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára, rendelkezik német tartózkodási engedéllyel, illetve a foglalkoztatás megkezdésekor nem katonai szolgálatra kötelezett (URL8). Az állampolgárságra vonatkozó követelmények átalakítására 2016-ban került sor, amelynek a háttérben nem a létszámbiztosítás állt, hanem a Németországba érkező nagy számú bevándorló okozta társadalmi problémák kezelésére irányult. A toborzási kampányt a bajor belügyminiszter hirdette ki azzal a céllal, hogy megelőzhetővé és visszaszoríthatóvá

váljanak olyan jelenségek, mint a Kölnben, 2016 szeptemberében bevándorlók által elkövetett erőszakos cselekmények azáltal, hogy a bevándorlók nyelvét, szokásait a nem német állampolgárságú rendőrök jobban ismerik. Kiemelendő, hogy ebben az időben a tartomány szerte elkövetett betörések, egy felderítetlen emberölés-sorozat, illetve az állampolgárok biztonságérzetének növelése miatt a bajor rendőrség létszámának növelését helyezték kilátásba (Huggler, 2016).

A kiválasztás folyamata

A végrehajtói állományba a kiválasztás teljes hossza hat hónap. A vizsgálatokat Münchenben vagy Nürnbergben a következő sorrendben hajtják végre: nyelvi és alapvető képességeket vizsgáló tesztek, fizikai állapot felmérés, csoportos elbeszélgetés, strukturált interjú, orvosi alkalmasság ellenőrzése. A létszámot az oktatási intézményben felvehető hallgatók, valamint az eljárást sikeresen teljesítők függvényében határozzák meg. A felvételi rangsort az írásbeli teszten elért eredmények alapján állítják össze. Az erőnléti vizsgálat pontszámait csak akkor használják fel, amennyiben az írásbeli teszten elért pontszámok között holtverseny van. Alkalmatlanságot jelent a felmérőktől történő indokolatlan távolmaradás, továbbá, ha valamelyik írásbeli vizsgálaton a pályázó nem éri el a szükséges pontszámot, a Cooper-teszten vagy két másik fizikai gyakorlaton a legalacsonyabb értékelési kategóriát (6-os) szerez vagy hátról alacsonyabb fokozatot (5-öst) kap. Szakaszos sikertelenség esetén az egyes vizsgálatok a következő toborzási időszakban megismételhetők, de a teljes eljárást csak két év eltelte után lehetséges ismételni (URL4). Az interjú tanúsága szerint az üres helyekre általában ötszörös túljelentkezés van, emiatt a bajor rendőrségnek nincs toborzási nehézsége, ezért a követelményrendszerén sem tervez létszámbiztosítást elősegítő változásokat.

A tisztek kiválasztásának folyamata, valamint annak részletei gyakorlatilag megegyeznek a tiszthelyettesekével. Eltérés abban látszik, hogy a felvételi vizsgát, mint előszűrőt nem a rendőrség, hanem a Bajor Állami Személyzeti Bizottság állítja össze és folytatja le, csak ezt követően kerül sor a müncheni vagy nürnbergi csoportos elbeszélgetésre, a strukturált interjúra, az egészségi és fizikai vizsgálatokra (URL8).

Alkalmassági követelmények

A pszichológiai alkalmassági vizsgálat középpontjában a szellemi teljesítőképesség áll, külön klinikai jellegű vizsgálatokat nem végeznek. A végrehajtói

állomány írásbeli vizsgája során alkalmazott nyelvi teszt hossza körülbelül 90 perc. Ez alatt a helyesírást, a nyelvtant, a szavak értelmezését, valamint a nyelvhasználatot ellenőrzik, általában feleletválasztós, szabadszöveges gyakorlatokkal vagy tollbamondással. A képességvizsgáló tesztek hossza megközelítőleg 50 perc, amivel a logikai gondolkodást, annak sebességét, valamint az emlékezőképességet ellenőrzik, matematikai, memóriai, értékelési és döntési feladatokon keresztül. A csoportos elbeszélgetés során egyszerre négy-nyolc fő van jelen, akiknek egy meghatározott problémára együttesen kell megoldást kidolgoznia. A vizsgálat átlagos hossza 45 perc, ami főként a pályázó másokkal való együttműködését elemzi. A strukturált interjú része egy személyes bemutatkozás, amelyet követően kérdéseken keresztül vizsgálják a stressztűrést, a motivációt és a társasviselkedést. A tisztek esetében a vizsgálat hossza négy óra és a következő területeket öleli fel: német nyelvtudás (szövegelemzés és fogalmazáskészítés), földrajz, történelem, közgazdaság, jog, a bajor állam, Németország és az Európai Unió igazgatása, politikája, kortárs politikai és kulturális események. A fizikumot nemenként eltérő követelményekkel vizsgálják. Az eredményeket hat kategóriába sorolják, attól függően, hogy az adott feladatból a jelentkezőnek milyen ismétlésszámot sikerült végrehajtania. A mozgásformák a következők: 31 cm magas, 34 cm széles zsámoly átugrása 30 másodpercen keresztül; fekvenyomás: súly a nőknél a testtömeg 45%-a, férfiaknál 60%, de legalább 22,5 kg; ingafutás időre: 2x10 méter négy ismétléssel és a táv végén zsámoly átugrással; 12 perc Cooper-teszt (futás). A gyakorlatokból az ingafutást kétszer lehet megpróbálni. Az egészségi alkalmasságvizsgálatot a rendőrség egészségügyi szolgálata végzi. Az alkalmatlanságot jelentő okokat a különböző források nem részletezik, kizárólag a testmagasságra vonatkozóan határoznak meg követelményeket ([URL4](#)).

Képzés és próbaidő

A képzési rendszer a beosztási szinteknek megfelelően tagozódik. A végrehajtói állományba jelentkezőket a bajor készenléti rendőrség különböző helyszíneken (Eichstätt, Dachau, Würzburg, Nürnberg, Königsbrunn, Nabburg és Sulzbach-Rosenberg) készíti fel. A képzés hossza két és fél év, amely során egyaránt hangsúlyt kap az elméleti és a gyakorlati oktatás ([URL7](#)). A felkészítési idő öt, egyenként hat hónapos szakaszra tagozódik. Az elsőben jogi és gyakorlati ismereteket (lőfegyverhasználat, helyi szintű rendőri szerv munkájának megismerése) oktatnak, emellett hangsúlyt fektetnek a fizikum fejlesztésére. A másodikban a rendőri magatartásformákat, a nyilvántartások kezelését és az elsődleges

rendőri intézkedéseket tanítják. A fő témakörök között a hivatalos eljárások, a közlekedésrendészet, a járőrszolgálat, valamint a bűnözés elleni küzdelem tartoznak. Ennek a szakasznak a végére kötelező a B kategóriás vezetői engedély megszerzése. A harmadik rész tartalmaz egy 30 napos gyakorlatot, és az oktatásban kiemelt szerepet kap a gépjárművezetés-technika. A negyedikben már három hónap szakmai gyakorlatra kerül sor, ahol a hallgatók mentorokkal dolgoznak együtt, valamint nagy hangsúlyt fektetnek a rendőri intézkedésekre, a gépjárművezetésre, valamint a stresszkezelésre. Az utolsó szakaszban komplex élethelyzetek megoldására, mint például szökésben lévő személyek letartóztatására, a fegyverhasználat eseteire, valamint a záróvizsgára történik a felkészítés ([URL5](#); [URL8](#)).

A tiszthelyettesi állományba jelentkező élsportolóknak a képzés hossza a két és fél helyett öt évig hosszabbítható, részükre egyéni tantervet biztosítanak, illetve az igényeikhez mérten a képzés helyszíne is rugalmasan igazodik. Speciális engedményük, hogy éves szinten nyolc hónap távolléti idővel rendelkeznek, valamint megkapják azokat a személyi juttatásokat, amit a többi hallgató is ([URL16](#)).

A tiszteket a Bajor Közszerológáti Főiskola rendőrtagozatán készítik fel. Az oktatás Fürstenfeldbruck-ban vagy Sulzbach-Rosenberg-ben zajlik, ahol a hároméves programból egy év gyakorlati, kettő pedig elméleti ismereteket ad, a felkészítési szakaszok pedig hat hónaposak. A program két gyakorlatorientált szakasszal (alapvető jogi és rendőri ismeretek: lövészet, vezetéstechnikai tréning, önvédelem) kezdődik, amit egy elméleti felkészítés követ. Ezután a képzés egy gyakorlati (műveleti egységek vezetése, gyakorlat egy rendőrkapitányságon), majd két elméleti szekcióra (írásbeli és szóbeli vizsgákkal) tagozódik. Az elméleti felkészítés főterületei közé a jogi oktatás (rendőri intézkedések, alkotmányjog, közlekedésrendészet, büntető és közigazgatási jog stb.), valamint rendőri menedzsment ismeretek, ezen belül a kriminológia, az irányítási technikák, a szociológia, kommunikáció, konfliktuskezelés, etika tartoznak ([URL13](#)). A felsővezetők képzésére szervezetben belüli kiválasztást folytatnak. Az oktatásuk hossza két év, amelyből egyet a Bajor Közszerológáti Főiskolán, egyet pedig a Szövetségi Rendőri Egyetemen (eredeti nevén: Deutsche Hochschule der Polizei, röviden: DHpol), Münsterben töltenek. A felkészítés során kizárólag elméleti ismereteket sajátítanak el, elvégzésével MA szintű közszerológáti szervező – rendőr menedzser mesterdiplomát kapnak ([URL8](#)). A végrehajtó és a középvezető állomány képzése alatt a hallgatókat, az első év sikeres teljesítését követően, próbaidős közszerológáti dolgozónak nevezik ki, azonban ez nem tekinthető azonosnak a véglegesítéshez szükséges próbaidővel. Utóbbi a képzés elvégzését követően két évre kötik ki ([URL10](#); [URL8](#)).

Eltérő tartományi és szövetségi megoldások

Az állampolgársági követelmények kiterjesztésének több célja és következménye volt. Például Berlinben a külföldi gyökerekkel rendelkező rendőrök a szolgálatellátás során a német helyett az anyanyelvüket használták, ami feszültséget keltett az állomány körében, majd a probléma politikai szinten is megjelent. Meg kell jegyezni, hogy a berlini lakosok mintegy harmadának bevándorló múltja van. Ezt a mintát követi a berlini rendőrség szervezeti összetétele is, ahol már 2015-ben az állomány 29%-a is hasonló háttérrel rendelkezett, többségében török vagy lengyel, illetve kisebb arányban kelet-európai, ázsiai és arab származással (Walsh, 2017). Az állampolgársági követelmények bővítését, a bajor modellhez hasonlóan, nemcsak a szolgálatellátás hatékonysága miatt vezették be, hanem annak érdekében is, hogy a megfelelő létszám biztosítható legyen.

Erre jó példa Brandenburg tartománya, ahol helyi érdeklődés és jelentkezés hiányában a szomszédos Lengyelország állampolgárait, arra dedikált weboldalon keresztül kezdték toborozni. Az intézkedéseknek köszönhetően 2018 áprilisára már több, mint 100 lengyel származású rendőrhallgató folytatta a tanulmányait. A gyakorlati tapasztalatok szerint a német nyelv ismeretének hiánya ugyan nehézséget jelentett, de a kurzus részét képező intenzív nyelvtanfolyam segített a problémakört áthidalni. A létszámbiztosítást nemcsak az érdeklődés hiánya nehezíti, hanem az alkalmas jelentkezők is. Ezt támasztja alá, hogy a Brandenburgi Rendőr Akadémiára 2017-ben 7000-en jelentkeztek, amelyből csak 10% felelt meg a bemeneti követelményeknek, a kiválasztottak további 14%-a pedig a képzés során lemorzsolódott (Chazan, 2018).

Baden-Württembergben a kiválasztás felépítése sok tekintetben hasonlít a bajor modellhez, ahol ugyanúgy a képezési szintnek megfelelően toboroznak. A személyi követelmények között megjelenő német állampolgárság mellett meghatározott országokból (Albánia, Algéria, Bosznia és Hercegovina, Észak-Macedónia, Franciaország, Görögország, Horvátország, Irak, Kína, Koszovó, Lengyelország, Magyarország, Montenegró, Olaszország, Oroszország, Portugália, Ukrajna, Románia, Spanyolország, Szerbia, Törökország) származó pályázókat is felvesznek abban az esetben, amennyiben rendelkeznek tartózkodási engedéllyel és a jelentkezést megelőzően legalább nyolc évig Németországban tartózkodtak. Az elvárt életkor minimuma 16,5 év, felső határa a tiszthelyettesek esetében 32, tisztekében 33 év. A 160 cm alatti, de legalább 150 cm magas pályázóknál külön felméri a kézerőt, a fegyver és kényszerítő eszközök kezelését, valamint a védőfelszerelések viselésének képességét. A végrehajtói állománynak középiskolai, a tiszteknek pedig érettségi vagy felsőfokú technikai végzettséget írnak elő, emellett meghatározzák az elvárt tanulmányi átlagot is.

Ezen kívül követelmény továbbá a B kategóriás vezetői engedély is, azonban azoknál a jelentkezőknél, ahol ez az életkor miatt nem lehetséges, ott a képzés megkezdése után legfeljebb nyolc hónapon belül kell megszerezni. A jelentkezés papíralapon történik, amit a toborzási tanácsadónál kell benyújtani. A kiválasztás sorrendjében itt is a szellemi teljesítményt vizsgáló tesztek (nyelvi, intelligencia) jelennek meg elsőként, ezeket egy nap alatt bonyolítják le. Ezt követően azoknak, akik nem rendelkeznek megfelelő fokozatú sportvizsgálóval 3000 méter síkfutást kell teljesíteniük, ahol az elvárások életkornak és nemnek megfelelően változnak. Ebből következően a fizikai állapotfelmérés előzetes vizsgálóval kiváltható. Az eljárás része még a személyes elbeszélgetés, valamint az orvosi alkalmassági vizsgálat, amit az intézménybe kerüléskor, a kábítószerhasználat ellenőrzésével együtt megismételnek ([URL1](#); [URL2](#)).

Az eddig bemutatott tartományokhoz képest Alsó-Szászországban csak hároméves, BA fokozatú végzettséget adó tisztképzésre lehet jelentkezni ([URL24](#)). A személyi követelmények esetében a német mellett, az Európai Unió és az Európai Gazdasági Térség országainak állampolgárait, valamint azon külföldiek jelentkezését várják, akik rendelkeznek letelepedési engedéllyel. A tartományban a jelentkezés felső korhatára 31 év, ami alól a volt katonák akkor mentesülnek, ha a szolgálati viszonyuk meghaladta a 12 évet, és annak befejezésétől számítva hat hónapon belül jelentkeznek.

A képesítési követelmények közé az érettségi, a szakközépiskolai végzettség vagy ezek hiányában azonos szintű vizsga megléte szükséges német nyelvből és matematikából. Ebben a modellben elvárásként jelenik meg továbbá az idegennyelv ismerete, amely szerint a jelentkezőnek legalább hat éven keresztül folytatott angol nyelvi tanulmányokkal, vagy B1-es szintű angol nyelvvizsgálóval kell rendelkeznie. Tartományi sajátosság az is, hogy a 11 osztályos szakképzésben résztvevők a felsőoktatási törvényük alapján nem vehetnek részt felsőfokú képzésben, ezért ezt a célcsoportot külön rendszerben toborozzák, részükre az alsó-szászországi rendőr akadémián egyéves kurzust tartanak fenn, amelynek eredményes befejezését követően újabb kiválasztás nélkül kezdhetik meg hároméves rendőrségi tanulmányaikat ([URL26](#)). A testmagasság esetében az elvárt minimum a 163 cm, amelytől akkor lehet eltérni, ha a jelentkező képes a szolgálati követelményekhez kapcsolódó feladatok teljesítésére. Ezt rendszerint a többi tartománynál látott nyelvi és egyéb kompetencia vizsgálatokat megelőzően egy nappal, úgynevezett testmagasság vizsgálat során ellenőrzik a következő feladatokkal: fegyverhasználat, kézerő vizsgálat, akadálypálya, életmentést szimuláló, valamint ugró gyakorlat. A kiválasztás része továbbá az erőnléti vizsgálat, ami egy 5000 méteres síkfutásból áll, ahol minimum szintidőt nemtől és korosztálytól függően kell teljesíteni ([URL25](#)).

Mecklenburg-Előpomeránia rendőrségénél a toborzás, az eddig vizsgált modellekre általában jellemző módon, tiszti és tiszthelyettesi állománykategóriák szerint történik, azonban a tartomány földrajzi helyzete miatt a vízrendészethez is lehet jelentkezni. A személyi feltételek között a német mellett megjelennek az Európai Unió, valamint az Európai Gazdasági Térség országainak állampolgárai, valamint azok a harmadik országból származó személyek, akiknek Németországgal tanulmányi szerződésük van. A végrehajtói állományba jelentkezőket 16 és 30 év között fogadják, a középvezetői szintre pedig 34 éves korig lehet pályázni. A képesítési követelmények esetében a tiszthelyetteseknek elegendő a középiskolai, míg a tiszti fokozatba felsőfokú végzettség szükséges (URL19). Az úszástudás ebben a rendszerben nem jelenik meg igazolt elvárásként, azonban a fizikum, a feladatok jellegéből következően, hangsúlyos szerepet kap a kiválasztásban. Megjegyzem az eddig látott eljárási „erősorrend” itt sem tér el, mert elsőként a szellemi képességek ellenőrzésére kerül sor. Az erőnlét vizsgálata összetett, az eredményeket nemekre bontva pontozzák, amiket osztályokba (nagyon jó, jó, kielégítő, megfelelő és nem megfelelő) sorolnak. A gyakorlatok 4x10 méter ingafutásból, hármassugrásból (váltott lábon), felhúzásból és egy akadálypályából (szlalom, zsámoly átugrása, bukfenc előre és hátra, kúszás, akadály átmászás, futás) állnak (URL18).

A Saar-vidéki rendőrség sajátossága, hogy egyféle rendőrképzést folytat, ami a Göttelborni Egyetem Alkalmazott Tudományok tagozatán zajlik. A felkészítés hároméves, amely egyaránt elmélet- és gyakorlatorientált. Elvégzésével az újoncok a Saar-vidéki rendőrség készenléti rendőrség állományába kerülnek. A személyi feltételek kapcsán kiemelendő az életkor, amelynek felső határa 37 év. Ettől eltérhetnek azok a volt hivatásos katonák, akik legalább 12 év szolgálati múlttal rendelkeznek. Elvárás továbbá a 162 cm-es testmagasság, a német, az Európai Unió vagy az Európai Gazdasági Térség országainak állampolgársága, valamint az érettségi vagy a megfelelő szintű szakképesítés is (URL22). A fizikai követelményeknek való megfelelést különböző gyakorlatokkal vizsgálják, ezek a következők: helyből távolugrás, akadálypályán való áthaladás, hajlítottkarú függés, 12 perc futás. Az eredményeket nemekként eltérően értékelik (URL21).

A szász-anhalti rendőrség életkor követelménye megegyezik a Saar-vidéki rendőrségével, azonban a testmagasságra vonatkozó elvárás itt 160 cm. A rendőrkiválasztásukban egyedi elem, hogy már a jelentkezési dokumentumok közé csatolni kell a különböző orvosi (házi-, szem- és fogorvosi, allergiás megbetegedéseket) igazolásokat, illetve amennyiben a jelentkező 18 év alatti, a szülői hozzájárulást. A sajátosságok közé sorolható továbbá a baden-württembergi rendőrségnél alkalmazott megoldás is, ahol a megfelelő szintű sportigazolásal a fizikai alkalmassági vizsgálat kiváltható volt (URL23). A tanulmányozott

tartományi rendszerek, valamint a szövetségi rendőrség toborzása az egészségi követelményekről szűkszavúan, a személyi elvárások között megjelenő testmagasságon túl elsősorban úgy számolnak be, hogy a szolgálatellátás elvárásainak való megfelelést vizsgálják, illetve egy-egy esetben a néhány hangsúlyos területet, például a látást is kiemelik.

Hamburg esetén ezek a kritériumok részletesebben jelennek meg, ahol 31 kizáró okot sorolnak fel. Ezek közé többnyire azok a funkcionális és mozgásszer- vi korlátok tartoznak, amik befolyásolják a futást, az ülést, az állást és az írást, emellett a szív és érrendszeri, a hormonrendszeri, a látási és hallási, valamint a fogazattal kapcsolatos megbetegedések emelhetők ki. Emellett megjelennek a mentális betegségek is, mint az öngyilkossági kísérlet, valamint a függőségek, lásd kábítószer-használat (Fórizs, 2021).

A bemeneti követelmények változása nemcsak a tartományi, hanem a szövetségi rendőrséget (Bundespolizei) is érintette, ahol a tiszthelyettesi állomány felvételéhez kötődő fizikai követelményeket csökkentették, valamint a külföldi állampolgárok számára egyszerűsítették a német nyelvi vizsgát is. Korábban az erőnléti vizsgálatok része volt a fekvőtámasz és a helyből távolugrás, azonban ezeket könnyítésként, egy gyakorlattal, az ingafutással váltották fel. A nyelvi tudásfelmérésben pedig a tollbamondás során növelték a megengedett hibaszázalékot. Az intézkedések háttérében a létszámbiztosítás állt, ezzel kívántak nagyobb számú jelentkezőre és felvehető személyzetre szert tenni, mivel 2020-ban a Német Szövetségi Rendőrségnek 2150 üres beosztást kellett feltöltenie. Mindemellett a természetes fluktuáció is magas, mivel 2020-ban 853 fő nyugdíjazása volt várható (Staudenmaier, 2020).

Meghatározott rendészeti munkák elvégzésére, így objektumőrzésre, fogdászolgálatra, biztosítási feladatokra, toloncolásra, figyelésre, közlekedési szabályok betartatására egyes német tartományokban (például Szászország, Hessen, Berlin) speciális állománykategóriát, úgynevezett rendőr őrséget alkalmaznak. Ez a megoldás egyfelől tehermentesíti a rendőrök munkáját, másrésztől pedig elősegíti a személyzetbiztosítást is. A rendőr őrséggel szemben támasztott személyi és képesítési követelmények, valamint az alkalmassági kritérium tartományonként eltérnek, azonban jellegükben hasonlítanak a tiszthelyettesekkel és a tisztekkel szemben támasztott elvárásokhoz. A kiválasztási eljárásuk azonban kevésbé összetett, egy írásbeli feladatsorból (nyelvi, figyelem és intelligencia teszt), valamint egy orvosi alkalmassági vizsgálatból áll. Utóbbinak része a kábítószer-használat ellenőrzése is. Kiképzésük rövid, 18 hetes, amely idő alatt különböző teljesítményfelméréseken, így fizikai alkalmassági vizsgálaton kell részt venniük (Fórizs, 2016a).

Megállapítások

A vizsgált tartományokban a rendőr kiválasztás a beosztási kategóriáknak megfelelően történik, de valamennyi rendszer a következő struktúra szerint épül fel: személyi és képesítési követelményeknek való megfelelés ellenőrzése, személyiséget és képességeket vizsgáló tesztek, fizikai alkalmasságot mérő módszerek, interjúk és a csoportos feladatmegoldás, orvosi alkalmasság eldöntése. A személyi feltételek között egységesen megjelenik az életkor, az állampolgárság, valamint a testmagasság. A német rendszerek különlegessége, hogy egyes tartományokban egészen fiatalon, akár már 16 évesen lehet rendőrnek jelentkezni, míg az életkor felső határa eltérő képet mutat. A vizsgált területekre együttesen jellemző, hogy az életkor meghatározott személyi körülmények fennállása esetén, lásd gyermekgondozási időszak vagy az önkéntes katonai szolgálat, egyedileg mérlegelhető. Az állampolgársági követelmények között azonos módon megjelennek az Európai Unió és az Európai Gazdasági Térség országai, ami Baden-Württembergben és Bajorországban kiegészül az előzetes tartózkodási idővel. Ahol létszámhiánnyal küzdenek – lásd Brandenburgban –, a külföldi állampolgárok alkalmazása leginkább a személyzetbiztosítást szolgálja. Másol, például Bajorországban, a kibővített személyi követelmények a rendészeti funkciók hatékonyságának növelésére irányul. A testmagasságnak mindenütt kiemelt jelentőséget tulajdonítanak, azonban a tartományok között ebben sincs koherencia, az elvárás 160–165 cm között változik. Ez a feltétel is megengedő, mert ahol a jelentkező ennek az előírásnak nem felel meg, ott egy alacsonyabb limit meghatározása mellett külön fizikai jellegű képességvizsgálatokat folytatnak le. A képesítési feltételek az adott állománykategóriába való jelentkezéstől, ehhez kapcsolódóan pedig a képzési struktúrától függően változnak. A B kategóriás vezetői engedély megléte vagy az úszástudás igazolása több tartományban elvárás, azonban az idegennyelv ismerete csak az alsó-szászországi rendőrségnél követelmény. A nem német állampolgárságú jelentkezők miatt a tudásfelmérő tesztekben hangsúlyos figyelmet kap a nyelvi kompetencia ellenőrzése, illetve a képzés során az ilyen jellegű hiányosságok kiküszöbölése. Figyelemre méltó az is, hogy a végrehajtói képzésre jelentkezőktől nem várják el az érettségi bizonyítványt.

A toborzás célcsoportjai között valamennyi területen megjelennek az élsportolók, illetve többségében az önkéntes katonai szolgálati tapasztalattal rendelkezők. A határmenti tartományokban, mint Brandenburg, a külföldi állampolgárok pályára csábítása is kiemelt jelentőségű. A bajor modellben a toborzási és a pálya népszerűsítési módszerek között érdekes megoldásként jelenik meg a kétnapos betekintési program, valamint a képzést megelőző öthónapos fizetett

gyakorlat. Emellett fontos szerepe van az alkalmasság eldöntését segítő önel-
lenőrző online kérdőívnek is. A jelentkezés módja szintén eltérő képet alkot,
egyszerre tapasztalhatók a hagyományos, papír alapú formák, valamint a mo-
dernebb megoldásnak tekinthető, weboldalon keresztül, elektronikus úton be-
nyújtott felvételi kérelmek. A csatolt iratok között egyedülállóan a szász-anhalti
rendőrség vár el szülői nyilatkozatot, valamint előzetes orvosi papírokat. Az
alkalmasságvizsgálatok különlegessége, hogy az erősorrendben a szellemi tel-
jesítmény kérdése jelenik meg elsőként. A pszichológiai jellegű alkalmassági
vizsgálatokban nem a klinikai jellegű elváltozások kiszűrése dominál, hanem
a szolgálat szempontjából releváns kompetenciáknak és személyiségjegyeknek
a feltérképezése. A megfelelő erőnlét ellenőrzésében tartományonként jelentős
különbségek tapasztalhatók. Több helyen egyszerű futógyakorlattal mérnek,
máshol komplex versenyvizsgákat használnak. Ezek mellett még inkább egyedi
megoldásnak tekinthető a baden-württembergi modell, ahol a fizikai felmérés
előzetes sportvizsgálattal kiváltható. A képzési modellek rendszerint a végrehaj-
tói és a középvezetői szintekre tagozódnak, azonban például az Alsó-Szászor-
szágban alkalmazott rendszerben nincs tiszthelyettesi képzés. Utóbbi ráadásul
külön oktatási programot használ azoknak a felvételére, akik nem rendelkeznek
a megfelelő szintű végzettséggel. Egységes, központosított felkészítés csak a
felsővezetőknek van, ahol mesterdiploma szerezhető.

Összességében a vizsgált német rendőrségek bemeneti követelményei és a kép-
zési rendszerek több ponton azonos tulajdonságokkal rendelkeznek, azonban
valamennyi területre jellemző egy-egy sajátosság. Megállapítható volt továb-
bá az is, hogy egyes tartományokban a létszámbiztosítás nem okoz nehézséget,
azonban máshol, a környezeti hatásoknak köszönhetően (pálya iránti alacsony
érdeklődés, munkaerőhiány) könnyítettek a kiválasztás szakmai kritériumain.

Melléklet

1. számú melléklet – interjú kérdések

I. Interjú alanyra vonatkozó kérdések:

Az interjú alany

neme:

életkora:

állampolgársága:

munkáltatója (külföldi rendőrség hivatalos megnevezése):

1. Kérem, röviden mutassa be a rendőri pályafutását. Ennek során az alábbi kérdésekre is válaszoljon:

- a. Mióta dolgozik rendőrként?
- b. Milyen beosztásokat töltött be?
- c. Mi a jelenlegi beosztása és ezt a pozíciót mióta tölti be?

II. Külföldi rendőrség szervezetére, képzésére irányuló kérdések

2. A rendőrség:

- a. Melyik minisztérium alárendeltségébe tartozik?
- b. Milyen a szervezeti felépítése?
- c. Mely szerv vagy szervezet felügyeli a munkáját?
- d. Milyen a beosztási/rendfokozati struktúra?
- e. Mekkora a teljes létszám?
- f. Van-e próbaidős, tartalékos vagy polgári segítő állományuk?
- g. Milyen arányú a pályaelhagyás, általában milyen okok miatt?
- h. Az utóbbi időben történt-e, illetve terveznek-e a rendőrség létszámát érintő nagyobb változást?

3. Kérem, mutassa be országuk rendőrképzési rendszerét!

III. Külföldi rendőrség kiválasztására vonatkozó kérdések

4. Mikor vett részt felvételi eljárásban?

5. Milyen hivatalos fórumokon keresztül tájékozódhatott a felvételi eljárásról?

Példák:

- online felületen (rendőrség vagy oktatási intézmény honlapja)
- nyomtatott tájékoztatók (felvételi tájékoztatók, felhívások)
- nyílt napok

6. Milyen hivatalos tájékoztatók álltak rendelkezésre a rendőri hivatás jellegéről? Ezekhez hogyan tudott hozzáférni?

Példák:

Online vagy nyomtatott

- felvételi tájékoztatók
- rendőri élethelyzeteket bemutató könyv
- önismereti tesztek
- bemutatók
- nyílt napok

7. *Milyen feltételei voltak a jelentkezésnek?*

Példák:

- életkor
- állampolgárság
- végzettség
- állandó bejelentett lakcím
- munkatapasztalat
- gépjárművezetői engedély megléte

8. *Melyek voltak a szolgálati viszony létesítésének kizáró okai?*

Példa:

- büntetett előélet
- kábítószer használat
- politikai tevékenység
- üzleti érdekeltség

9. *Milyen módon jelentkezett?*

Példa:

- online felületen
- nyomtatványok kitöltésével postai úton
- személyesen

10. *Milyen dokumentumokat nyújtott be a jelentkezés során?*

Példa:

- személyazonosságot igazoló dokumentum másolata
- végzettséget igazoló dokumentumok
- büntetlen előéletet igazoló dokumentum
- motivációs levél
- önéletrajz
- orvosi igazolások

11. *Melyik hónapban indult és mikor fejeződött be a felvételi eljárás?*

Példa:

Magyarországon a diplomás alapszakokra rendszerint február elejéig kell a jelentkezést benyújtani, míg a döntés júliusban születik meg.

12. *Sorolja fel, hogy milyen feladatokon/vizsgálatokon, milyen sorrendben kellett megfelelnie?*

Példa:

- online előszűrés, mint például intelligencia vagy személyiség tesztek
- orvosi vizsgálat

- fizikai állóképesség vizsgálat
- pszichológiai vizsgálat
- kompetencia vizsgálatok, például számítógépes ismeretek

13. Milyen követelményei voltak az egyes vizsgálatoknak?

Például:

- fizikai vizsgálat során a futás vagy a fekvő nyomás
- orvosi vizsgálat során a megfelelő magasság vagy a testtömegindex
- pszichológiai vizsgálat során a megfelelő tulajdonság, mint az együttműködőképesség

14. Hogyan minősítették a vizsgálatokat/teszteket?

Példa:

- alkalmas
- nem alkalmas

15. Volt-e jogorvoslati lehetősége?

16. Mely szervezeti egység(ek) keretein belül zajlottak a vizsgálatok?

Példa:

- oktatási intézmények
- arra kijelölt rendőri egység
- szervezeten kívüli gazdasági társaság

17. Tudomása szerint a jelentkezők milyen arányban feleltek meg a felvételi eljárás egyes szakaszain?

18. Mikor és hogyan szerzett tudomást a felvételi eredményről?

19. Mik a benyomásai a felvételi eljárással kapcsolatban?

20. A képzés megkezdését követően voltak-e olyan személyek, akik rövid időn belül (legfeljebb három hónap) leszereltek? Ha igen, hányan és milyen arányban?

21. Milyen változások történtek a felvételi eljárás menetében vagy a kritériumokban?

22. Terveznek-e bármilyen jellegű változtatást a felvételi eljárás menetében vagy a kritériumokban? Ha igen, akkor milyen változás, mikorra tehető?

Felhasznált irodalom

- Chazan, G. (2018). *German police open up to applicants from Poland*. Financial Times. www.ft.com/content/9f62345e-43a7-11e8-93cf-67ac3a6482fd
- Fórizs S. (2011). Rendőrtiszt képzés Berlinben. *Magyar Rendészet*, 11(4), 43–52.
- Fórizs S. (2012a). A hamburgi rendőrtisztai főiskola. *Magyar Rendészet*, 12(2), 85–91.
- Fórizs S. (2012b). Brandenburg tartomány rendőrtiszt képzése. *Magyar Rendészet*, 12(3), 67–76.
- Fórizs S. (2013). *Rendészeti kihívások – németországi válaszok*. In Gaál, Gy. & Hautzinger, Z. (Szerk.), *Tanulmányok „A változó rendészet aktuális kihívásai” című tudományos konferenciáról* (pp. 43–62). Pécsi Határőr Tudományos Közlemények.
- Fórizs S. (2014). Az alsó-szászországi rendőrtisztképzés. *Magyar Rendészet*, 14(3), 121–134.
- Fórizs S. (2015). Gondolatok Németország rendőrségi rendszeréről. *Belügyi Szemle*, 63(10), 47–64. <https://doi.org/10.38146/BSZ.2015.10.4>
- Fórizs S. (2016a). Speciális állománykategória a német rendőrségeknél. *Belügyi Szemle*, 64(11), 97–107. <https://doi.org/10.38146/BSZ.2016.11.6>
- Fórizs S. (2016b). Rendőrképzési modellek Németországban. *Határrendészeti Tanulmányok*, 13(1), 37–50.
- Fórizs S. (2021). A német rendőrségek felvételi rendszere. *Belügyi Szemle*, 69(9), 1569–1584. <https://doi.org/10.38146/BSZ.2021.9.4>
- Huggler, J. (2016). *Bavaria launches drive to recruit immigrants to the police force*. Telegraph. <https://www.telegraph.co.uk/news/2016/05/24/bavaria-launches-drive-to-recruit-immigrants-to-the-police-force/>
- Staudenmaier, R. (2020). *Germany to lower language requirements for federal police recruits*. Deutsche Welle. <https://www.dw.com/en/germany-to-lower-language-requirements-for-federal-police-recruits/a-52065649>
- Walsh, A. (2017). *Berlin police officers must speak German during shifts, state ministry requests*. Deutsche Welle. <https://www.dw.com/en/berlin-police-officers-must-speak-german-during-shifts-state-ministry-requests/a-41682104>

A cikkben található online hivatkozások

- URL1: *A baden-württembergi rendőrség foglalkoztatási weboldala – jelentkezési eljárás*. <https://www.polizei-der-beruf.de/bewerbungsprozess/>
- URL2: *A baden-württembergi rendőrség foglalkoztatási weboldala – kérdések és válaszok*. <https://www.polizei-der-beruf.de/faq/faq-einstellungsvoraussetzungen/>
- URL3: *A bajor belügyekért, sportért és integrációért felelős minisztérium honlapja*. <https://www.stmi.bayern.de/hil/english/index.php>

- URL4: *A bajor rendőrség alkalmasságról és a felvételi tesztekéről szóló kiadványa.* https://www.mit-sicherheit-anders.de/mam/termine-und-infos/mediathek/flyer/eignung_u_einstellung_2020a_v2_screen.pdf
- URL5: *A bajor rendőrség honlapja – a végrehajtói állomány felkészítési programja.* <https://www.mit-sicherheit-anders.de/deine-ausbildung/ausbildungsinhalte/>
- URL6: *A bajor rendőrség honlapja – alkalmassági kérdőív.* <https://www.mit-sicherheit-anders.de/deine-eignung/>
- URL7: *A bajor rendőrség honlapja – álláspályázatok.* <https://www.bevi.polizei.bayern.de/index.php?ac=jobad&id=12>
- URL8: *A bajor rendőrség honlapja – glosszárrium.* [https://www.mit-sicherheit-anders.de/termine-und-infos/glossar/#3.%20Qualifikationsebene%20\(3.%20QE\)](https://www.mit-sicherheit-anders.de/termine-und-infos/glossar/#3.%20Qualifikationsebene%20(3.%20QE))
- URL9: *A bajor rendőrség honlapja – szervezeti adatok.* <https://www.polizei.bayern.de/wir-organisation/index.html>
- URL10: *A bajor rendőrség karrier kiadványa.* https://www.mit-sicherheit-anders.de/mam/termine-und-infos/mediathek/flyer/gesamtflyer-karriere_2020a_v3_screen.pdf
- URL11: *A bajor rendőrség karrier oldala – a bajor rendőrség.* <https://www.mit-sicherheit-anders.de/dein-beruf/die-bayrische-polizei/>
- URL12: *A bajor rendőrség karrier oldala – család és munka.* <https://www.mit-sicherheit-anders.de/dein-beruf/familie-und-beruf/>
- URL13: *A bajor rendőrség képzési kiadványa.* https://www.mit-sicherheit-anders.de/mam/termine-und-infos/mediathek/flyer/studium_2020a_v2_screen.pdf
- URL14: *A bajor rendőrség szolgálati feladatairól szóló honlap.* <https://www.polizeiaufgabengesetz.bayern.de/gesetz/index.php>
- URL15: *A bajor rendőrség toborzási kiadványa a szülők számára.* https://www.mit-sicherheit-anders.de/mam/termine-und-infos/mediathek/flyer/elternflyer_2020s_v3_screen.pdf
- URL16: *A bajor rendőrség toborzási kiadványa az élsportolók számára.* https://www.mit-sicherheit-anders.de/mam/termine-und-infos/mediathek/flyer/spitzensport_2020a_v2_screen.pdf
- URL17: *A bajor rendőrség toborzási kiadványa tanároknak.* https://www.mit-sicherheit-anders.de/mam/karriere/lehrer_2020a_v1_screen.pdf
- URL18: *A mecklenburg-előpomerániai rendőrség weboldala – erőnléti vizsgálat.* <https://www.polizei.mvnet.de/Karriere/Auswahlverfahren/Sporttest>
- URL19: *A mecklenburg-előpomerániai rendőrség weboldala – felvételi követelmények.* <https://www.polizei.mvnet.de/Karriere/Einstellungsvoraussetzung/>
- URL20: *A Német Szövetségi Rendőrség (Bundespolizei) honlapja – feladatok.* https://www.bundespolizei.de/Web/DE/03Unsere-Aufgaben/unsere-aufgaben_node.html
- URL21: *A Saar-vidéki rendőrség weboldala – sportfelmérő.* https://www.saarland.de/polizei/DE/institution/karriere/PDFs/Sporttest.pdf?__blob=publicationFile&v=4
- URL22: *A Saar-vidéki rendőrségi weboldala – a munkáról szóló információk.* https://www.saarland.de/polizei/DE/institution/karriere/karriere_node.html

URL23: *A szász-anhalti rendőrség honlapja – jelentkezési feltételek.* <https://polizei-web.sachsen-anhalt.de/der-polizeiberuf/deine-bewerbung/>

URL24: *Az alsó-szászországi rendőrség weboldala – képzés.* <https://polizei-studium.de/studium/>

URL25: *Az alsó-szászországi rendőrség weboldala – kiválasztási eljárás.* <https://polizei-studium.de/auswahlverfahren/>

URL26: *Az alsó-szászországi rendőrség weboldala – jelentkezési követelmények.* <https://polizei-studium.de/voraussetzungen-schul-foh/>

Alkalmazott jogszabályok

A bajor rendőrség szervezetéről szóló BayRS II S. 263, BayRS 2012-2-1-I számú törvény

A bajor rendőrség szolgálati feladatairól szóló GVBl. S. 397, BayRS 2012-1 1-I számú törvény

A cikk APA szabály szerinti hivatkozása

Mogyoródi G. (2022). Rendőrkiválasztás Bajorországban és a különböző német tartományokban. *Belügyi Szemle*, 70(4), 831–850. <https://doi.org/10.38146/BSZ.2022.4.11>