



# Az Interpol és a 21. század kihívásai

## INTERPOL and the challenges of the 21st century

**Tim Morris**

független konzultáns, stratégiai tanácsadó  
AMAPM  
timmorrisinsight@gmail.com

### Absztrakt

**Cél:** Az Interpol az elmúlt 8–9 évben számos reformon ment keresztül. Közben a szervezet átláthatósága és elszámoltathatósága javult, a pénzügyek, a technológia, az Interpol ügyeit ellenőrző független bizottság (CCF) és a felső vezetők sokszínűsége további reformokat igényel. A cikk célja, hogy megvizsgálja, miért kell az Interpolnak ezeket a kérdéseket rövid távon prioritásként kezelni.

**Módszertan:** A cikk áttekinti az Interpol közelmúltbeli sajtóközleményeit és közgyűlési határozatainak eredményeit, hogy továbbfejlessze a szervezet tevékenységeinek további reformjait. A cikk a nem kormányzati szervezetek és más érdekelt felek által készített anyagok áttekintését is tartalmazza.

**Megállapítások:** Az Interpolnak példátlan kihívásokkal kell szembenéznie egy összetett globális környezetben. Ahhoz, hogy ebben a komplexitásban sikeresen eligazodjon, három létfontosságú működési területtel kell foglalkoznia. Először is át kell alakítani költségvetését és biztosítani kell a megnövelt állandó finanszírozást, hogy lehetővé tegye informatikai infrastruktúrájának megújítását. Másodszor, meg kell reformálnia a CCF-et, amely a vörös értesítések folyamatos kibocsátásának létfontosságú eszköze. Harmadszor, a szervezetnek foglalkoznia kell a vezetői sokféleségben mutatkozó hiányosságokkal.

**Érték:** Az Interpol jelenlegi problémáinak átfogóbb megértése végső soron segíteni fogja a politikai döntéshozókat. A szervezet költségvetési struktúráiban rejlő gyengeségek megértése segíti a kormányokat az alternatív finanszírozási modellek mérlegelésében. Az Interpolnak élen kell járnia a bűnüldöző szervek, köztük a határőrizeti szervek számára nyújtott világelső információk megoldások kifejlesztésében. Végezetül a szervezetnek mind a 195 tagország támogatására szüksége van ahhoz, hogy továbbra is nemzetközi legitimitással rendelkezzen a kulcsfontosságú politikai fórumokon. A felsővezetői képviselet létfontosságú elem.

Jelen cikk angol változata megjelent a Belügyi Szemle 2023. évi 3. különszámában. DOI link: <https://doi.org/10.38146/BSZ.SPEC.2023.3.14>. A cikk a szerkesztőséghez angol nyelven érkezett be.

**Kulcsszavak:** Interpol, finanszírozás, technológia, CCF

## **Abstract**

**Aim:** INTERPOL has undergone a series of reforms in the past 8–9 years. Whilst improving the transparency and accountability of the organisation, the areas of finance, technology, the CCF and diversity of the senior executive require further reform. The article aims to further explore why these issues should be a priority for INTERPOL in the short term.

**Methodology:** The article reviews recent INTERPOL news releases and outcomes of recent General Assembly resolutions to further develop the case for further reforms of INTERPOL activities. A review of material generated by NGO's and other interested parties is also included.

**Findings:** INTERPOL faces unprecedented challenges in a complex global environment. To successfully navigate this complexity, INTERPOL will need addressing three vital areas of operation. First, INTERPOL will need to restructure its budget and secure increased permanent funding to enable the renewal of its information technology infrastructure. Second, it needs to reform the CCF as a vital enabler for the continued issuance of red notices. Third, INTERPOL will have to address these shortcomings in its senior executive diversity.

**Value:** A more comprehensive understanding of the issues that INTERPOL currently faces will ultimately assist policy makers. The understanding of the inherent weakness in the INTERPOL budget structures will assist governments to consider alternative funding models. Similarly, INTERPOL is required to be at the forefront of developing world leading information solutions to law enforcement including border agencies. Lastly, INTERPOL requires the support of all 195 member countries to continue to have international legitimacy in key policy forums. Senior executive representation constitutes a vital component.

**Keywords:** INTERPOL, funding, technology, CCF

## **Bevezetés**

Az Interpol százéves évfordulójának megünneplése ideális alkalom arra, hogy elgondolkodjunk a szervezet által megtett útról, és értelmezzük azokat a kulcsfontosságú kérdéseket, amelyek hozzájárulnak annak meghatározásához, hogy az Interpol a jövőben is sikeresnek ítéltető-e majd meg.

Bár a szervezet ez idő alatt számos fejlődési szakaszon ment keresztül, a második világháború alatti felfüggesztésétől eltekintve, a hatékony működése soha nem volt olyan nehéz helyzetben, mint napjainkban.

Hogy az Interpol képes-e a mai kihívásoknak való megfeleléshez szükséges önreformra, azt még nem tudjuk. Az elmúlt 8–9 évben a reformok során történt néhány olyan változás, amelyet fokozatos önfenntartásnak lehetne nevezni. Ezek nagyrészt a vörös értesítések kibocsátására és a kapcsolódó folyamatok fenntartására tett kísérletek, valamint az irányítási politika és eljárások – például az összeférhetetlenségről szóló nyilatkozat, a magatartási kódex bevezetése és a választási folyamatokra vonatkozó szigorúbb szabályok (URL1) – megkezdésénél fogva szokásos frissítése körül forognak, amelyek korábban nem léteztek.

Bármilyen dicséretes is ez az előrelépés, az Interpol előtt álló kihívások sokkal jelentősebbek. A technológia jelentős korszerűsítése, a költségvetés strukturális hiányosságai, a vörös értesítések kibocsátásával kapcsolatos folyamatok, a szervezet ügyeit ellenőrző független bizottság (Commission for the Control of INTERPOL's Files; továbbiakban: CCF) és az Interpol felső vezetése sokszínűségének hiánya miatt a szervezetnek meg kell felelnie a 21. század kihívásainak.

## Összefüggések

E cikk megírásának idején Európa súlyos háborúban áll, a terrorizmus ismét fellángolt a Közel-Keleten, melynek következményei globálisan is kiterjedhetnek, és valószínűleg ki is fognak terjedni (URL2). Kelet- és Nyugat-Afrikában, valamint az Arab-félszigeten folytatódnak a konfliktusok és a terrortámadások. Kína a modern történelem egyik legjelentősebb fegyverkezési akciójába kezdett (URL3), míg az Amerikai Egyesült Államok jelentős gazdasági offenzívát folytat, hogy korlátozza a csúcstechnológiák elterjedését a céljaival szemben ellenségesnek ítélt országokban (URL4).

Az éghajlatváltozás mára már tagadhatatlan hatásai egyre gyakrabban és súlyosabban érintik a világ lakosságának millióit. Ez olyan gazdasági és tényleges nehézségeket okoz, amelyek további nyomást gyakorolnak az erőforrásokban szegény kormányokra, és további ösztönzést jelentenek a migrációra, melyet gyakran a szervezett bűnözés segít elő. Politikai szempontból új blokkok születnek, mások átalakulnak. A globális közösség által eddig használt biztonsági struktúra nagy része már nem létezik, vagy megbízhatósága csökkent (URL5).

Számos nemzetközi szervezet, így az Interpol vezetésében is hagyományosan az európai és észak-amerikai jelöltek dominálnak. Ez a második világháború utáni rend és a jobban felszerelt és szervezett bürokráciák terméke (Wade, 2013). Nyilvánvaló, hogy ez az állapot most nyomás alatt áll. Az új szervezetek – mint a G20 és a BRICS, hogy csak néhányat említsünk – azért küzdenek, hogy megtalálják a helyüket a még inkább vitatott globális környezetben.

Az olyan intézmények, mint az Európai Unió és az ENSZ egyre nehezebben tudják befolyásolni a globális biztonsági struktúrát. A Dáís<sup>1</sup> elleni globális koalíció klasszikus példa volt arra, hogy az Egyesült Államok és más kulcsfontosságú szereplők egyszerűen megkerülték az ENSZ-t a Dáís elleni küzdelemben, mivel úgy vélték, hogy az ENSZ képtelen érdemi eredményeket elérni. Ironikus módon az Interpol tagja volt ennek a koalíciónak ([URL6](#)).

A változó szövetségek és tömörülések tengerében a globális közösség olyan intézményeket keres, amelyek segítenek az egyes állami szereplőket egy sor kérdésben – többek között a szervezett bűnözés, a terrorizmus és a számítógépes bűnözés terén – értelmes, összehangolt cselekvésre készíteni. Mi lehetne jobb intézmény az Interpolnál, amely 195 tagország rendőri erőit tömöríti? A felületes megfigyelő azt hihetné, hogy egy ilyen szervezetet a kormányok világszerte erőteljesen támogatnának. Az Interpol mégis érdekes eset, mivel egy „árva” szervezetről van szó. Nem tartozik az ENSZ-hez, az OECD-hez vagy más ernyőszervezethez, és nem is kapcsolódik ezekhez. Finanszírozása nagyrészt a tagországok rendőrségi költségvetéséből történik. Az eredmény egy alacsony költségvetés, amely messze elmarad a szervezet célkitűzéseitől. Ez az „árva” státusz egyszerre előny és hátrány, amely egyaránt hatással van a politikai befolyásra és a pénzügyi biztonságra.

Egyrészt az Interpol nem korlátozza a bürokratikus útvesztő, amellyel az ENSZ-ügynökségek esetében állandóan találkozunk, másrészt azonban nincs meg a befolyása ahhoz, hogy politikai vagy pénzügyi hasznot húzzon más nemzetközi csoportosulásokból, mint például a G7 vagy a G20, ahol gyakran a közleményekben való szereplésre és mellékszereplői létre van korlátozva ([URL7](#)). Ezt semmiképpen sem úgy kell értelmezni, mint a főtitkár vagy munkatársai kritikáját, akik kötelességtudóan próbálják kihasználni ezeket a lehetőségeket, amikor azok adódnak.

## Technológia és pénzügyek

A hollywoodi tendenciák ellenére az Interpol látszólag egy információalapú ügynökség. Valutája azok az információk, amelyeket a tagországok hajlandóak megosztani egymással, hogy sikeresen kivizsgálhassák saját bűncselekményeiket, és megakadályozhassák, hogy a bűncselekmények más tagországokra is kihatással legyenek. E folyamat megkönnyítése érdekében az Interpol 19

---

1 Angolul Daesh – az Iraki és Levantei Iszlám Államra vagy Iraki és Szíriai Iszlám Államra, a radikális szunnita muszlim szervezetekre utaló elnevezés.

különálló adatbázist működtet (URL8). Miközben az informatikai szakemberek elkötelezett csapata – viszonylag csekély költségvetéssel – működteti ezeket, ha a status quo változatlan marad és nem történnek jelentős beruházások, korszerűsítések, akkor az Interpol azt kockáztatja, hogy irrelevánsá és feleslegessé válnak ezek az adatbázisok.

E helyzet orvoslására a közgyűlés 2019-ben jóváhagyta az I-CORE program bevezetését. Ezt a többéves, 100 millió eurós beruházást az Interpol operatív adatbázisainak és technológiai gerincének korszerűsítésére szánják, amely segít abban, hogy a szervezet a 21. században is képes legyen megfelelni a kor kihívásainak (URL9). A kezdeti előnyök egyértelműek: a biometrikus adatokhoz való hozzáférés a határokon, az intelligens üzenetküldés az adatok könnyebb azonosítása és kinyerése érdekében, valamint az egységes információs architektúra létrehozása. Ezek mindazok a jellemzők, amelyeket a mai rendőrségi szakemberek elvárnak egy modern rendőrségi információcserén alapuló szervezettől. Az Interpolnak mégis nehézséget okozott, hogy donorországokat találjon e kezdeményezés finanszírozására. Csodálatra méltó, hogy több európai ország is hozzájárult az I-CORE projekthez, hogy elindítsák e létfontosságú képességek kiépítését.

Az I-CORE projektre fordított összeg még nehezebbé teszi a szervezet egészének fenntartása jelentette kihívást. Az állandó adatbázisok folyamatos karbantartása és fejlesztése több évre nyúlik vissza. A modern információs technológia kiépítésének és továbbfejlesztésének költségvetése magas. A licencdíjak, valamint a kulcsfontosságú területeken dolgozó kulcsfontosságú személyzet bevonása és megtartása továbbra is folyamatos gondot jelent, és nem csak az Interpol esetében. Az Interpol költségvetése és finanszírozása sajnos nem olyan felépítésű, hogy számolni tudjon ezekkel az előrelátható kiadásokkal.

Az Interpol teljes éves költségvetése évente mintegy 153 millió euró. A kötelező hozzájárulások (a tagországok tagdíjai) évente mintegy 68 millió eurót tesznek ki, míg a fennmaradó összeg 54 millió eurós önkéntes készpénz-hozzájárulásból és 36 millió eurós természetbeni hozzájárulásból (főként a kormányok által biztosított kiküldött tisztviselők és helyiségek költségei) áll (URL10). A készpénzes hozzájárulások összege évről évre változhat, ez elsősorban a kormányoktól függ. Ezek a pénzeszközök általában egy konkrét eredmény eléréséhez vannak kötve, mint például a terrorizmus elleni küzdelemmel kapcsolatos képzés, vagy a gyermekek elleni bűncselekményekkel foglalkozó szekcióban dolgozó személyzet finanszírozása egy meghatározott időszakra, így az Interpolnak korlátozott a rugalmassága a pénzeszközök felhasználását illetően.

A mindössze 68 millió eurós, biztosan ismétlődő finanszírozás és az egyre növekvő bérköltségek miatt, mivel a titkárság létszáma megközelíti az 1100 főt,

az Interpolnak nehéz döntésekkel kell szembenéznie. Hacsak nem sikerül az éves finanszírozást jelentősen növelni, akkor a szervezet valószínűleg nehéz választás elé kerül: a tagállamok rendőri tevékenységét támogató informatikai szolgáltatások csökkentése vagy a titkárságon belüli létszámcsökkentés között kell döntenie. Ez biztosan nem irigylésre méltó helyzet.

## **Eljárások: az Interpol ügyeit ellenőrző független bizottság (CCF)**

Az Interpol működésének legvitatottabb területe az elmúlt tíz évben a híres vörös értesítés kibocsátása és az azzal való visszaélés volt, amelyet elsősorban, de nem kizárólag autokratikus rezsimek követtek el ellenfeleik üldözésére. Az I-Link nevű internetalapú rendszer 2009-es bevezetése óta a vörös értesítések kiadásának óriási növekedése következtében az Interpolra nehezedő nyilvános nyomás egyre nőtt (URL11). Bár a rendszer bevezetésének szándéka helyes volt, úgy tűnik, hogy kevés figyelmet fordítottak arra, hogy a vörös értesítések kibocsátásának exponenciális növekedése milyen következményekkel járhat.

A vörös értesítések kibocsátásának növekedés végül 2015-ben az Interpolon belüli krízisbe torkollott, amikor több peres ügy miatt a szervezet felismerte, hogy egzisztenciális válsággal néz szembe. A választási lehetőségek egyértelműek voltak: vagy megszüntetik a vörös értesítések kibocsátását, és ezzel a szervezet egyik fő feladatát, vagy pedig olyan reformokat vezetnek be, amelyek lehetővé teszik a vörös értesítések kibocsátásának folytatását (URL12).

A következő években számos, jól dokumentált kezdeményezés született, amelyek lehetővé tették az Interpol számára, hogy betöltse egyik alapfeladatát, és folytassa a vörös értesítések kibocsátását. Ezeket mások, máshol már részletesen kifejtették. A folyamatnak továbbra is megvannak a maga kritikussai, de fontos része volt a CCF korlátozott reformja. Miközben köztudott, hogy két bizottságot hoztak létre, hogy segítsék a funkciók igazgatását, vitathatatlan, hogy a legjelentősebb reformok közül néhányat nem érintettek.

A CCF teljesítményére számos panasz érkezett (URL13). Ezek többsége három kérdés körül forog. Először is, a döntések indoklása gyakran nem írásos. Másodszor, a kommunikáció gyakran lassú és gyötrelmes, mivel a CCF ragaszkodik ahhoz, hogy minden levelezést postán küldjenek el. Harmadszor, a CCF állásai részmunkaidősek és nem fizetettek. Ezért a panaszosok gyakran hónapokat, néha éveket várnak a döntésekre, mivel a CCF évente csak négy alkalommal ülésezik. E késedelmek hatása súlyos következményekkel járhat a kérelmezőkre nézve.

A CCF-eljárás felgyorsítása érdekében a választott tagok fizetést kaphatnának, és teljes munkaidős pozícióba kerülhetnének. Ennek a kezdeményezésnek az

lenne az előnye, hogy csökkenne a döntéshozatalra fordított idő, és ez a tagok számának csökkentésével is megvalósítható lenne. Emellett növelné a CCF tudását és szakértelmét, mivel a testület kizárólag az ügyek vizsgálatára szakosodott testületként működhetne. A támogató titkárságot is korszerűsíthetnék a jogi nyilvántartási és kutatási feladatokban jártas, valamint a modern kommunikációs technikákat alkalmazó munkatársakkal.

## Felső vezetői sokszínűség

Egy kolléga egyszer megjegyezte, hogy amikor belépett az Interpol székházába, az inkább hasonlított az Europolra, mint egy nemzetközi rendőri szervezetre. Ez a megjegyzés nyilvánvalóan az Interpol Titkárság személyzetének sokféleségét érintette. Bár az Interpol a közelmúltban a 2022-es közgyűlésen egy megkésett javaslatot tett a szervezeten belüli sokszínűség hiányával kapcsolatos, régóta fennálló aggodalmak kezelésére, ez alapvetően nem a lényegét érinti.

Az Interpol Titkársága helyesen hangsúlyozza, hogy a titkárságon belül több mint száz ország tisztviselői képviseltetik magukat ([URL14](#)). Ez már jó ideje így van. A kolléga által tett Europol megjegyzések inkább a szervezeten belüli felső vezetői pozíciókra vonatkoztak. Ezeket túlnyomórészt európai és észak-amerikai országokból származó tisztviselők töltik be. Bár a tisztviselők egyéni képességeivel nincs semmi baj (mindegyiküket érdemeik alapján választották ki), ez aligha tükrözi az Interpol által képviselt globális választói kört.

Számos tanulmány bizonyította, hogy a sokszínű vezetői csapatok általában sikerebbek, mint azok, amelyek nem ilyenek ([Burke & Titus, 2020](#)). Az Interpolnak jelentős lehetősége van arra, hogy egy olyan magasan teljesítő vezetői csapatot hozzon létre, amely valóban reprezentálja a tagságot. Az Interpol titkárságainak védelmében a szervezeten belüli vezetői pozíciókba gyakran hiányoznak a heterogén jelöltek. Bár történtek bizonyos erőfeszítések a jelöltek sokszínűbb körének bevonására, ezek általában nem voltak eléggé eredményesek. Reméljük, hogy az Interpol Végrehajtó Bizottsága teljesíti alapvető feladatait, és biztosítja, hogy a titkárság a jövőben figyelemmel lesz ezen közgyűlési határozatra.

## Következtetések

Bármely nemzetközi szintű közszférához tartozó szervezet sikeres igazgatása még stabil és virágzó időkben is kihívást jelent. E cikk írásakor a globális közösség egy világméretű járványból lábadozik, nehéz pénzügyi körülményekkel küzd,

regionális konfliktusokkal néz szembe, és belátható időn belül a Közel-Kelet és Afrika instabil helyzetének kialakulásával kell szembenéznie. Ilyen körülmények között és a siker érdekében a szervezeteknek pénzügyi forrásokra, technológiára, folyamatokra és munkaerőre lesz szükségük ahhoz, hogy sikeresek legyenek, vagy egyáltalán túléljenek.

Az Interpolnak állandó finanszírozási forrásokat kell szereznie ahhoz, hogy kiépíthesse és fenntarthassa 19 létfontosságú adatbázisát, amelyek a tevékenységének kézzelfogható gerincét adják. Az Interpol mindeddig nem tudta meggyőzni a tagországokat arról, hogy a finanszírozást a nemzeti költségvetésekből kell biztosítani, ahelyett, hogy a jelenlegi gyakorlatnak megfelelően, a már így is feszített nemzeti rendőrségi költségvetésekből vonnák el. Ha ezt nem sikerül elérni, akkor az Interpol néhány éven belül ismét abba a nem irigylésre méltó helyzetbe kerül, hogy csökkenteni kell személyzete létszámát és programjait.

Az Interpol vörös értesítésének és a CCF működésének reformját folytatni kell, és a szervezetnek jelentős változásokat kell elérnie akkor, ha a vörös értesítést hiteles nemzetközi eszközként akarja fenntartani. A CCF-nek jelentős reformokat kell végrehajtania annak érdekében, hogy a vörös értesítés elbírálásának tekintélyes helyszínévé váljon. Az Interpol Közgyűlésén múlik, hogy eldöntse, hogy ezek a változások végbemehetnek-e, és hogy a titkárság időben és lendületesen végrehajtsa azokat.

Az Interpol vezető testülete összetételének tükröznie kell az általa képviselt szervezetet. Ez jelenleg – már jó ideje – nem így van. Gyors és határozott intézkedésekre van szükség a sokszínűség ösztönzése érdekében a szervezet felső vezetői állományában. Az Interpol Végrehajtó Bizottságának különleges felelőssége van annak biztosításában, hogy a legutóbbi közgyűlésen elfogadott határozatnak megfelelően cselekedjenek, és a jól látható eredmények mindenki számára érzékelhetőek legyenek.

Ha ezeket a lépéseket nem teszik meg, akkor nehéz elképzelni, hogy a szervezet hogyan fog prosperálni. Nem valószínű, hogy bekövetkezik egy szerencsétlenség, és a szervezet egyik napról a másikra összeomlik. Valószínűbb, hogy az Interpol lassan a jelentéktelenségbe fog csúszni, ahogyan azt a nemzetközi szervezetek néha teszik.

Sok megfigyelő nem tudja, hogy az Interpol milyen közel került a katasztrófához 2018-ban, amikor a szervezet több tagja valóban azzal fenyegetőzött, hogy kilép az Interpolból, ha az orosz FSZB vezérőrnagyát választják a szervezet elnökévé. Ez aztán felveti a kérdést, hogy hogyan működne együtt a globális rendőri közösség, különösen a nemzetközi szökevények üldözése terén, ha nem létezne egy olyan szervezet, mint az Interpol? Erre a kérdésre senki sem tudja biztosan a választ, de az biztos, hogy a válasz nem olyan



egyértelmű. Ha ma javasolnának egy nemzetközi szervezetet, amely ugyanazt vagy hasonló feladatot látná el, mint az Interpol, meg lehetne-e valósítani? Rendkívül valószínűtlen, hogy a mai geopolitikai környezetben valaha is konszenzusra lehetne jutni.

Az Interpol minden hibájával együtt továbbra is a legélethibésebb lehetőség a fenyegetésekkel szemben, valamint a szervezett bűnözés, a terrorizmus és a kiberbűnözés globális hatásainak enyhítésére. Az Interpolnak jelentős mennyiségű munkát kell még elvégeznie annak érdekében, hogy a szervezet a lehető leghatékonyabban teljesítse saját küldetését.

## Felhasznált irodalom

---

Bourke, J. & Titus, A. (2020). The Key to Inclusive Leadership. *Harvard Business Review*. <https://hbr.org/2020/03/the-key-to-inclusive-leadership>

Wade, R. (2013). The Art of Power Maintenance: How Western States Keep the Lead in Global Organizations. *Challenge*, 56(1), 5–39. <http://www.jstor.org/stable/41719367?typeAccess-Workflow=login>

## A cikkben szereplő online hivatkozások

---

URL1: *INTERPOL conference: Global security hinges on a safer Africa*. <http://interpol.int/en/News-and-Events/News/2021/INTERPOL-General-Assembly-overwhelmingly-endorses-Executive-Committee-elections-reform>

URL2: *The “New Middle East and its Global Consequences*. <http://www.stimson.org/2023/the-new-middle-east-and-its-global-consequences/>

URL3: *China’s Military Modernization: Implications for Regional Security Track 1.5 Dialogue*. <https://www.state.gov/keynote-remarks-for-chinas-military-modernization-implications-for-regional-security-track-1-5-dialogue/>

URL4: *Biden’s Unprecedented Semiconductor Bet*. <http://carnegieendowment.org/2022/10/27/biden-s-unprecedented-semiconductor-bet-pub-88270>

URL5: *With the end of four centuries of western dominance, what will the world order be in the 21st century?* <http://brookings.edu/articles/with-the-end-of-four-centuring-of-western-dominance-what-will-the-world-order-be-in-the-21st-century>

URL6: *Urgent global response needed for “insidious” cybercrime*. <http://interpol.int/ar/1/1/2017/INTERPOL-to-highlight-the-need-for-military-to-police-terrorism-data-flow-at-Global-Coalition-meeting>

URL7: *G7 ministers recognize INTERPOL’s role*. <https://www.interpol.int/es/Noticias-y-acontecimientos/Noticias/2019/G7-ministers-recognize-INTERPOL-s-role>

- URL8: *Our 19 databases*. <https://www.interpol.int/How-we-work/Databases/Our-19-databases>
- URL9: *I-CORE: our vision for change*. <https://www.interpol.int/How-we-work/I-CORE-our-vision-for-change>
- URL10: *Our funding*. <https://www.interpol.int/Who-we-are/Our-funding#:~:text=INTERPOL%E2%80%99s%20total%20budget%20in,2019%20was%20139%20million%20euros>
- URL11: *INTERPOL's I-link system: Growing Pains*. <https://www.rednoticelawjournal.com/2013/03/interpols-i-link-system-growing-pains/>
- URL12: *84th INTERPOL General Assembly*. <https://www.interpol.int/en/News-and-Events/Events/2015/84th-INTERPOL-General-Assembly>
- URL13: *INTERPOL reforms and the challenges ahead for cross-border cooperation*. <https://fpc.org.uk/interpol-reforms-challenges-ahead-cross-border-cooperation/>
- URL14: *Increasing diversity a priority at the INTERPOL General Secretariat*. <https://www.interpol.int/News-and-Events/News/2022/Increasing-diversity-a-priority-at-the-INTERPOL-General-Secretariat>

### **A cikk APA szabály szerinti hivatkozása**

---

Morris, T. (2023). Az Interpol és a 21. század kihívásai. *Belügyi Szemle*, 71(11), 2085–2094. <https://doi.org/10.38146/BSZ.2023.11.14>