



Krauzer Ernő

Az új rendészeti továbbképzési rendszer kiépítésének bemutatása

The presentation of the development of the new law enforcement further training system

Absztrakt

A publikáció bemutatja a belügyi szervek hivatásos állományú tagjainak továbbképzési kötelezettségét, a rendészeti továbbképzés működésének és működtetésének szabályait, valamint a továbbképzéssel érintett belügyi szerveket. Ismerteti a továbbképzés intézményrendszerét, szintjeit, és a továbbképzési feladatokat támogató informatikai rendszert a Rendészeti Vezetőképzési, Továbbképzési és Vizsgaportált (RVTV). Betekintést ad a 2014. január 1-jén elindult első négyéves ciklus tapasztalatairól.

Kulcsszavak: továbbképzés, központi, belső, minősített, kollégium, belügyi szerv, adminisztrátor, továbbképzési pont, minőségbiztosítás, RVTV, informatika

Abstract

This publication presents the duty of further training for officials of organisations of the interior, regulations on function and actuation of law enforcement further training and the organisations of the interior in connection with the further training system. It gives information about institutional structure of further training and about the informatic system supporting further training tasks, i.e. the Portal for Police Manager Training, Further Training and Examination (Hungarian abbreviation: RVTV). It gives further insight into the experiences of the first 4-year-cycle started on 1st January 2014.

Keywords: further training, central, internal, qualified, college, organs of the interior, administrator, further training point, quality assurance, RVTV, informatics

Bevezetés

A rendészet területén bevezetett és normatív alapokra helyezett továbbképzés időszzerűségét és szükségességét támasztja alá, hogy napjainkban számos szakma, hivatás gyakorlása során előírás a megszerzett tudás frissítése, az ismeretek megújítása, naprakészen tartása, amely elengedhetetlen a jogszabályi változások követésének, szakmai követelményeknek, előírásoknak és társadalmi elvárásoknak való megfeleléshez. Gyorsan változó világunkban nem elégséges rábízni az egyénre, hogy a mindennapi szolgálatellátást érintő változásokat önképzés formájában kövesse. Ha azt akarjuk, hogy az egyén a feladatait professzionálisan lássa el, akkor meg kell teremteni a feltételeit, hogy azokra megfelelően fel tudjon készülni, mert csak így van jogi és erkölcsi alapunk meghatározni és számonkérni az elvégzendő feladatokat.

A rendészeti továbbképzés működésének alapjai

A rendészeti továbbképzési rendszer – vagy más nevén a belügyi továbbképzési rendszer – működését és működtetését a 2/2013. (I. 30.) BM-rendelet (a továbbiakban: rendelet), a 35/2017. (XII. 20.) BM-utasítás, illetve a 25/2013. (VIII. 30.) BM-utasítás határozza meg. A rendelet hatálybalépését követően 2013. május 22-én megalakult a Belügyi Továbbképzési Kollégium (a továbbiakban: Kollégium), amely a belügyminiszter továbbképzéssel összefüggő feladatait segítő szakmai testület. Elnöke dr. Felkai László közigazgatási államtitkár, titkára dr. Dános Valér ny. r. vezérőrnagy, az akkori BM Vezetőképzési, Továbbképzési és Tudományszervezési Főosztály vezetője, illetve további 11 tagja a Nemzeti Közszolgálati Egyetemet, valamint a belügyi szervezet képviselő vezetőik. Ezt követően miniszter úr 2013. augusztus 1-jével jóváhagyta a BM Oktatási, Képzési és Tudományszervezési Főigazgatóság állománytáblázatának módosítását, és 2013. szeptember 1-jével megalakult a Továbbképzési Igazgatóság¹, amely megkezdte végrehajtani a rendeletből és utasításból adódó feladatokat. Első lépésként elkészült egy módszertani kézikönyv, amely a továbbképzések végrehajtásának módszertanát és az eljárások lefolytatásának rendjét mutatta be, illetve a továbbképzési programok benyújtásához szükséges kitöltési útmutatókat,

1 A Továbbképzési Igazgatóság személyi állománya a saját humán erőforráson túl a rendőrség, a katasztrófavédelem és a büntetés-végrehajtási szervezetből került ki. A heterogén – hivatásos, kormánytisztviselő, közalkalmazott, munkavállaló – összetétel ellenére nagyon stabil és hatékonyan működő szervezeti egység állt össze. A minisztériumba történő 2016. szeptember 1-jei beolvadást követően Továbbképzési Osztály jogállással működik.

a szakértőkre vonatkozó rendelkezéseket tartalmazta, továbbá az éves továbbképzési terv elkészítéséhez szükséges módszertani ajánlásokat, eljárásokat ismertette. 2013. december 16-án került sor a Kollégium első ülésére, amelyen ismertettük a továbbképzési rendszer kialakításával, működtetésével kapcsolatos elképzeléseinket, illetve bemutattuk a tervezett továbbképzési feladatokat támogató informatikai rendszert, a Rendészeti Vezetőképzési, Továbbképzési és Vizsgaportál fejlesztésének tartalmát, irányait, fázisait.

A legnagyobb kihívást az jelentette, hogy rendkívül rövid idő alatt kellett egy működő rendszert felállítani oly módon, hogy az lehetőleg megfelelően alkalmazkodjon a továbbképzéssel érintett belügyi szervek sajátosságaihoz, specialitásaihoz, illetve ezzel párhuzamosan kellett kifejleszteni a továbbképzési feladatok végrehajtását támogató informatikai rendszert, az RVTV-t. Ehhez még hozzátartozott, hogy a Továbbképzési Igazgatóság vezetőjeként heterogén összetételű állománnyal kezdtem meg az egyes tevékenységek ellátását, továbbképzési tapasztalatok, minták, előzmények nélkül. Történelmi pillanat volt, amelynek súlyát átérezve az egyes feladatokra kiszemelt kollégák motíváltsága és elkötelezettsége hozta meg a munka gyümölcsét, és lépésről-lépésre épült fel a továbbképzési rendszer. Napjainkban a továbbképzés szerves része lett az életpályamodellnek, az előmeneteli rendszernek, amelyet a 2015. július 1-jén hatályba lépett új szolgálati törvény is nevesített. Fontos kiemelni, hogy a rendelet nemcsak a továbbképzés szakmai feladatait, szabályait határozza meg, hanem hozzárendeli a felmerülő költségek finanszírozásának forrását is, amely biztosítja a magas színvonalú megvalósítást és értékeremtést.

A továbbképzéssel érintett állomány és a tanulmányi pontok

2014. január 1-jével indult el az első négyéves továbbképzési ciklus, amely jelenleg kilenc belügyi szerv (rendőrség, Terrorelhárítási Központ, Nemzeti Védelmi Szolgálat, Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság, BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság, Büntetés-végrehajtási Szervezet, Alkotmányvédelmi Hivatal, Nemzetbiztonsági Szakszolgálat, Terrorelhárítási Információs és Bűnügyi Elemző Központ) hivatásos állományú tagjait érinti, összesen közel 60 ezer főt, ebből kb. 4.500 fő vezetőt (osztályvezetőket és annál magasabb beosztású vezetőket). A továbbképzésre kötelezetteknek három kategóriába sorolva kell a továbbképzési ciklusuk alatt továbbképzési pontokat gyűjteniük. A vezetőknek 128-at, a tiszteknek 96-ot, a tiszthelyetteseknek 64-et. Egy továbbképzési pont a jelenléti képzés során egy tanórának, 45 percnak felel meg. Az e-learning továbbképzések pontjai a ráfordított tanulási idő

alapján kerültek meghatározásra. A folyamatos tanulás érdekében a rendelet azt is szabályozza, hogy évente a továbbképzési pontok legalább 15%-át teljesíteni kell, a harmadik év végéig pedig a 75%-át.

A továbbképzési rendszer működtetése és működése

Eleinte a továbbképzési rendszer működtetése papíralapon, manuálisan történt, amely jelentős adminisztrációs terhet rótt a feladatokat ellátókra, illetve párhuzamosan folyt az informatikai támogató rendszer, az RVTV fejlesztése, amely során nagy hangsúlyt fektettünk arra, hogy az éles rendszeren kívül, tesztverzió és oktatói felület is rendelkezésre álljon. Az RVTV portál a hagyományos számítástechnikai eszközökön – asztali gépen, lapon – kívül táblagépen és mobiltelefonon keresztül is elérhető, ezzel is megkönnyítve az adminisztrátorok és felhasználók (továbbképzésre kötelezettek) feladatait. A tesztverzió – az élesítés előtt – a hibák kiküszöbölése érdekében segíti a fejlesztések tesztelését, az oktatói felület pedig a belügyi szerveknél kijelölt adminisztrátorok részére bevezetett új funkciók oktatását támogatja. Az informatikai fejlesztés folyamatosan kiszorította a papíralapú adminisztrációs feladatokat, ezzel is megkönnyítve az ügyintézők tevékenységét. Az első évben 60 alkalommal került sor – a belügyi szervek székhelyein – adminisztrátori felkészítésre. Ez óriási terhet rótt a Továbbképzési Igazgatóságra, viszont az időgazdálkodás és költséghatékonyság tekintetében nagy segítséget jelentett a belügyi szervezeteknek. A Továbbképzési Igazgatóságnak gyakran versenyt kellett futnia az idővel, hogy minden igényt ki tudjon elégíteni. Az egyidőben történő működtetés és fejlesztés nem kis feladatot jelentett.

A rendelet alapján a hivatásos állomány tagjai a továbbképzési kötelezettségeiket kizárólag a nyilvántartásba vett továbbképzési programokon való részvétellel teljesíthetik. Ennek négy szintje van:

- belügyminiszter úr által elrendelt központi kötelező és központi választható továbbképzések,
- belügyi szervek belső továbbképzései,
- felnőttképző intézmények minősített továbbképzései,
- kormánytisztviselők, köztisztviselők továbbképzési rendszerében meghirdetett továbbképzések².

2 A Nemzeti Közzolgálati Egyetem Közigazgatási Továbbképzési Intézetének Probono rendszere.

A Kollégium az első négyéves továbbképzési ciklus alatt közel 5000 bejelentésköteles, belső, és közel 300 minősített továbbképzési programot vett nyilvántartásba. A bejelentésköteles továbbképzési programok egyszerűsített eljárást, a minősített továbbképzési programok pedig programminősítési eljárást követően kerültek a Kollégium elé levélszavazásra, majd annak eredményétől függően nyilvántartásba vételre. A nyilvántartásba vett felnőttképző intézmények által benyújtott minősített továbbképzési programok programminősítési eljárásának lefolytatására a rendelet alapján nyilvántartásba vett és felkészített szakértők közreműködésével került sor, majd azt követően kerültek a Kollégium elé. A továbbképzési szakértő részvétele az eljárás lefolytatásában a minőségbiztosítás jogszabályi garanciája. Rendkívül fontos, hogy kizárólag olyan minősített továbbképzési programok kerüljenek nyilvántartásba, amelyek hiányt pótolnak, és olyan ismereteket adnak át – egyben készségeket is fejlesztenek –, amelyekkel a belügyi szervek nem rendelkeznek, és nagymértékben hozzájárulnak a magas színvonalú, eredményes és hatékony szolgálati feladatok ellátásához. A belső továbbképzések alapvetően szakmai tartalmú programokat, a minősítettek pedig kompetenciafejlesztéseket tartalmaznak. A továbbképzési programokon való részvételi kötelezettség szoros összefüggésben van a teljesítményértékeléssel. Az ott meghatározottak figyelembevételével kell az egyén továbbképzési tervét elkészíteni, amely a kötelezően elrendelt központi továbbképzésen túl, belső és minősített továbbképzésen való részvételi kötelezettséget is tartalmazhat.

Központi továbbképzési programok

A Továbbképzési Igazgatóság folyamatos kapcsolatot tartott a Nemzeti Közszolgálati Egyetem Vezető- és Továbbképzési Intézet Módszertani és Minőségirányítási Központjával a továbbképzési feladatok tapasztalatainak cseréje érdekében. Ennek eredményeképpen, figyelemmel a költségtakarékosságra is, a 2014-re elrendelt központi továbbképzési programokat (URL1) – Ket. módosításai, illetve az új Ptk. – térítésmentesen az NKE-től vettük át. A két e-learning továbbképzési programot a továbbképzésre kötelezettek az RVTV-hez kapcsolt Moodle keretrendszerben, az egyéni továbbképzési lapjukon keresztül érték el.

A 2015-re elrendelt központi kötelező és választható továbbképzések e-tananyagai az alábbi témaköröket ölelték fel:

- Korruptió elleni küzdelem.
- Az új szolgálati törvény oktatása.
- Internetbiztonság.

- Biztonságpolitikai kihívások.
- A büntetések, az intézkedések, az egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvény végrehajtási rendeleteinek oktatása.
- A Hermon-KÖNYIR körözési nyilvántartási rendszer elméleti és gyakorlati oktatása.
- E-learning továbbképzés a polgárőrségről.
- E-learning továbbképzés a zsidóságról és a holokausztról.

Az e-learningek közül a biztonságpolitikai kihívások, a büntetések, az intézkedések, az egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvény végrehajtási rendeleteinek oktatása, a Hermon-KÖNYIR körözési nyilvántartási rendszer elméleti és gyakorlati oktatása, valamint az e-learning továbbképzés a polgárőrségről című továbbképzések év végére elkészültek. A többi továbbképzési program 2016 januárjában készült el. A Hermon-KÖNYIR esetében az időközben beállt jogszabályi változások miatt egyes részeket újra el kellett készíteni. A módosítást követően az elkészítésben résztvevő kollégák a teszteleket nem tudták végrehajtani különböző technikai-elérési akadályok miatt. Az új Hszt. (A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény) hatályba lépését követően a BM Személyügyi Helyettes Államtitkársággal szorosan együttműködve, miniszter úr és személyügyi helyettes államtitkár úr utasítása alapján végrehajtottuk a hivatásos állományú tagok és a közalkalmazott munkatársak vizsgáztatását. A hivatásos állomány az RVTV-n keresztül, az egyéb jogállású munkatársak papíralapú feladatlap kitöltésének módszerével tettek eleget vizsgakötelezettségeiknek. 2016-ban megkezdtük a központi kötelező és választható továbbképzések képzésszervezésével kapcsolatos feladatainak végrehajtását, és az e-learning alapú továbbképzések folyamatosan kerültek fel a RVTV Moodle felületére. A következő továbbképzések kerültek meghirdetésre:

- Korruptió elleni küzdelem.
- Internetbiztonság.
- Biztonságpolitikai kihívások.
- Készenlétbe helyezés.
- A belügyi szervek által használt számítógépes rendszerek és adatbázisok oktatása.
- Office alkalmazások oktatása (Word, Excel, PowerPoint).
- E-learning továbbképzés a polgárőrségről.
- E-learning továbbképzés a zsidóságról és a holokausztról.

A 2016-ra elrendelt további kötelező központi továbbképzési programok gyártását nem tudtuk megkezdni – a forgatókönyvek elkészítéséig jutottunk –, mert a Belügyminisztériumba történő beolvadásunk következményeként a vonatkozó közbeszerzési eljárásainkat újra kellett indítani. 2017-ben – a törvényi kötelezettségnek eleget téve – a Belügyminisztérium vonatkozásában az informatikai szakterület E-HR címmel e-learning alapú tananyagot készített, amely telepítésre került az RVTV Moodle keretrendszer felületére. A hivatásos állomány a továbbképzési portálról érte el a tananyagot. A közalkalmazotti és munkavállalói állomány regisztrációja közvetlenül a Moodle keretrendszerre történt, így ennek az állománynak is lehetősége nyílt a képzés végrehajtására.

Minősített és belső továbbképzési programok

Az első négyéves ciklusban – a központi továbbképzéseken túl – több mint 30.000 belső, és 3012 minősített továbbképzési program került végrehajtásra. A belső – szakmai tartalmú – továbbképzési programokat a belügyi szervek adminisztrátorai szervezték az RVTV-n, a végrehajtásra a saját objektumaikban került sor. Az oktatók is a belügyi szervek állományából kerültek ki. A minősített továbbképzési programok alapvetően tréning jellegűek voltak, 6–16 tanórán (1–2 nap), 8–12 fős csoportokban, oktatók, trénerek közreműködésével kerültek megtartásra. Az első négy év tapasztalatai azt támasztják alá, hogy a minősített továbbképzések mind a vezetői, mind a beosztotti állomány körében – a kezdeti idegenkedést követően – rendkívül népszerűek lettek, és fontos szerepet töltenek be. A minősített továbbképzési programok alapvetően kompetenciafejlesztést céloznak meg. Ezeken a továbbképzési programokon való részvételt a továbbképzésre kötelezettek tudatosan választják, amelyek nagymértékben hozzájárulnak az egyének fejlesztéséhez, és ezen keresztül a szolgálati feladatok, tevékenységek magasabb színvonalú ellátásához. Az állomány körében a legkeresettebb minősített továbbképzési programok: a stressz kezelése, a krízishelyzetek kezelése, a konfliktus kezelése, a kiégés kezelése, a motivációs technikák, a kommunikáció, az elsősegélynyújtás, a vezetéstechnika, a munkahelyen belüli sikert elősegítő kompetenciák fejlesztése.

A Rendészeti Vezetőképzési, Továbbképzési és Vizsgaportál fejlesztése

Az RVTV portált sikerült olyan modern, innovatív, kommunikatív, informatív és felhasználóbarát informatikai rendszerré fejleszteni, amely a kor követelményeinek és a kormány által a Magyar Zoltán Közigazgatás-fejlesztési

Programban meghatározott törekvéseknek – amely szerint a közigazgatásban csökkenteni kell az adminisztrációs terheket és jelentősen vissza kell szorítani a papíralapú ügyintézés – egyaránt megfelel. Az RVTV portál gyakorlatilag szinte valamennyi funkciót és eljárást elektronikus úton támogatja:

- az egyéni továbbképzési tervek elkészítését,
- a belső és minősített továbbképzési programok benyújtását,
- az egyszerűsített és programminősítési eljárások lefolytatását,
- szakértő felkérését, szakértő szakvéleményének elkészítését,
- levélszavazást a programok nyilvántartásba vételéről,
- a képzés- és vizsgaszervezést,
- az ellenőrzések végrehajtását,
- a Kollégium munkatervének és ellenőrzési tervének elfogadását,
- a képzésnaplót,
- az e-learningek elvégzését követő továbbképzési pontok automatikus beírását,
- riportokat, lekérdezéseket.

Az RVTV fejlesztéseiről a belügyi szervek adminisztrátorai részére minden esetben – előzetes időpont és helyszín egyeztetését követően – felkészítést tartunk. A fejlesztések során figyelembe vettük a belügyi szervektől kijelölt kapcsolattartókon keresztül érkezett javaslatokat.

A rendfokozati vizsga és a rendészeti szakvizsga

A továbbképzési feladatokon túl az RVTV támogatja a rendfokozati vizsgával kapcsolatos oktatásigazgatási feladatokat is, amely nem minősül továbbképzésnek, de a rendelet alapján nyolc továbbképzési pontot ér az eredményes vizsga teljesítése. Hasonlóan az eredményesen teljesített rendészeti szakvizsgához, amely 30 továbbképzési pontot ér.

Monitoring

Hangsúlyt fektettünk a továbbképzési programok minőségbiztosítására, monitoring rendszer működtetésére, amelynek része a helyszíni és dokumentáció-ellenőrzés, a résztvevői elégedettségi kérdőívek, illetve az oktatói-tréneri jelentések. A továbbképzések befejezésekor a résztvevők elégedettségi kérdőíveket töltenek ki, amelyek minden esetben kiértékelésre kerülnek. Amennyiben az elégedettségi kérdőívben olyan jelzést találunk, amely kritikát fogalmaz meg a

helyszínnel, az előadóval, a képzéssel stb. kapcsolatban, azt a minőség helyreállítása, biztosítása, illetve növelése érdekében megvizsgáljuk. A minőségbiztosítás további fontos pillére a helyszíni ellenőrzések végrehajtása, amely során a program (adatlap, órarend) ellenőrzésén túl, kitérünk a képzések közvetlen (oktató személye, a képzésnek helyet adó tanterem minősége, az oktatástechnikai és szemléltető eszközök megléte, alkalmassága, tansegédletek minősége stb.) és közvetett (a helyszín megközelítése, parkolás, kommunális helyiségek megléte, állapota, étkezési lehetőségek stb.) feltételeinek meglétére. A rendészeti továbbképzés helyszíni és dokumentáció-ellenőrzését a rendelet alapján a Kollégium által kijelölt (korábbi nevén) BM Vezetőképzési, Továbbképzési és Tudományszervezési Főosztály állományában lévő minőségügyi ellenőrök hajtották végre. Az ellenőrzések a Kollégium által elfogadott éves ellenőrzési terv, illetve a főosztályvezető által előzetesen jóváhagyott havi ellenőrzési terv alapján kerültek lebonyolításra. A helyszíni ellenőrzések megkezdése előtt az érintett belügyi szerveket az ellenőrzésről előzetesen tájékoztattuk. 2014–2017-ig összesen 140 alkalommal került sor helyszíni, 237 esetben pedig dokumentáció-ellenőrzésre. Elindítottunk egy folyamatot után követés, illetve beválás vizsgálat formájában, amely képes lesz hosszú távon a továbbképzések eredményeinek mérésére. Első lépésként, fél évvel az egyes továbbképzések befejezését követően végeztünk felmérést a résztvevő hivatásos állomány körében arra vonatkozóan, hogy az elmúlt időszakban milyen hatással volt a munkavégzésükre a továbbképzésen való részvétel, milyen mértékben tudták hasznosítani az elsajátított ismereteket. Minden pozitív és negatív jelzést, építő jellegű kritikát, illetve tapasztalatot felhasználunk a továbbképzések színvonalának emelése érdekében, illetve ezen keresztül is minél korszerűbbé, versenyképesebbé kívánjuk tenni a rendészeti továbbképzést, hogy nemzetközi viszonylatban is megállja a helyét.

Együttműködés

A feladataink ellátása során folyamatos külső kapcsolatot tartottunk fenn a belügyi szervek által a rendészeti továbbképzési rendszer működtetésére kijelölt kapcsolattartóival. Általánosságban megállapítható, hogy a társszervek kollégáival kitűnő munkakapcsolatot sikerült kialakítani, amelynek eredménye pozitív hatással volt a mindennapi munkavégzésre. Az interaktív kommunikáció következtében különösen a határidők betartása, illetve a feladatok ellátásának ideje jelentősen lerövidült, egyszerűsödött. Valamennyi – telefonos, elektronikus, személyes – megkeresésre lehetőleg azonnal, illetve a lehető

legrövidebb időn belül reagáltunk, segítséget nyújtottunk, támogatást adtunk. Az első négy év tapasztalatai megerősítették azt a törekvésünket, illetve azt a munkamódszert, hogy az egyes tevékenységek elvégzésének legegyszerűbb, leggyorsabb és leghatékonyabb módja, ha azt a belügyi- és egyéb szervek által kijelölt kapcsolattartókkal közvetlenül és közösen látjuk el. Amennyiben a hagyományos szolgálati út betartása alapján tevékenykednénk, akkor – különösen a nagyobb szervezeteknél – a feladatok ellátása ellehetetlenülne, illetve az ügyintézés határideje jelentősen megnövekedne, amely a színvonal csökkenéséhez is vezetne.

Tapasztalatok, összegzés

Több esetben tapasztaltuk, különösen a belső szakmai továbbképzések ellenőrzése során, hogy a kijelölt helyszín, tanterem nem felelt meg az elvárásoknak. A belső továbbképzések színvonala nem minden esetben éri el a vele szemben támasztott követelményeket. Az állomány körében még nem alakult ki a továbbképzési fegyelem, ami abban nyilvánul meg, hogy jelentkeznek egy nyílt továbbképzésre, majd leiratkoznak róla, vagy egyszerűen nem jelennek meg. Ez azért nagy probléma, mert ha a minimum létszám alá csökken a jelentkezők száma, nem lehet megtartani a továbbképzést. Ezzel a negatív magatartással más kollégától veszik el a helyet, aki lehet, szívesen részt venne az adott továbbképzésen. Összességében elmondható, hogy az állomány elfogadta a továbbképzési rendszert, ma már tudatosan választják ki, mely minősített továbbképzéseken kívánnak részt venni, és ajánlják azokat társaiknak. Érzik, hogy a minősített továbbképzések értük vannak, az oktatók, trénerek odafigyelnek rájuk, igyekeznek a problémáik megoldására alternatívákat kínálni, amiből sokat tudnak profitálni a szolgálati feladatok ellátása során, és a magánéletükben egyaránt.

Jogszabályi hivatkozások

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény

A rendészeti alapvizsgáról és a rendészeti szakvizsgáról, a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottságról, valamint a rendészeti alapvizsga vizsgabiztosi és a rendészeti szakvizsga vizsgabizottsági névjegyzékről szóló 274/2012. (IX. 28.) kormányrendelet

A rendfokozati vizsgáról szóló 39/2016. (X. 6.) BM-rendelet

A belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos állományú tagjainak továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról szóló 2/2013. (I. 30.) BM-rendelet

A belügyminiszter irányítása alatt álló polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról szóló 35/2017. (XII. 20.) BM-utasítás

A belügyminiszter irányítása alatt álló polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknál alkalmazandó rendfokozati vizsgáról szóló 26/2016. (X. 6.) BM-utasítás

A belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos állományú tagjai továbbképzésének minőségirányítási szabályzatáról szóló 25/2013. (VIII. 30.) BM-utasítás

A cikkben található online hivatkozások

URL1: *Belügyminisztérium, Továbbképzési Rendszer.* <https://tovabbkepzes.bmkszf.hu/>